

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDONESIA COMNETS PLUS MEDAN

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Tujuan dari pelaksanaan penelitian ialah agar memahami besaran pengaruh dari variabel bebas atau independen dari kepuasan kerja, disiplin kerja dan juga motivasi pada kinerja yang dihasilkan oleh karyawan yang bekerja di PT. Indonesia Comnets Plus. Di dalam pelaksanaan penelitian ini, populasi yang dipergunakan ialah sebanyak 60 pegawai dan sedangkan sampelnya ialah sebanyak 60 responden penelitian. Di dalam pelaksanaan penelitian ini, metode yang dipergunakan ialah pendekatan kuantitatif, dan sedangkan untuk teknik penelitian ini mempergunakan analisis linear berganda. Hasil dari pelaksanaan penelitian ini dilaksanakan memperlihatkan bahwa secara simultan atau bersama-sama bahwa variabel bebas atau independen dari kepuasan kerja, disiplin kerja dan juga motivasi memberikan sumbangan pengaruh signifikan pada kinerja yang dihasilkan oleh karyawan yang bekerja di PT. Indonesia Comnets Plus, sementara itu hasil dari pengujian secara parsial memperlihatkan bahwa variabel bebas atau independen dari kepuasan kerja, disiplin kerja dan juga motivasi memberikan sumbangan pengaruh signifikan pada kinerja yang dihasilkan oleh karyawan yang bekerja di PT. Indonesia Comnets Plus. Hubungan yang berlangsung antara variabel bebas atau independen dari kepuasan kerja, disiplin kerja dan juga motivasi pada variabel terikat atau dependen dari kinerja yang dihasilkan oleh karyawan yang bekerja di PT. Indonesia Comnets Plus tersebut sangat besar.

Kata Kunci: Motivasi, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.