

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMUNIKASI KERJA DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MIDUK ARTA MEDAN**

*THE INFLUENCE OF DISCIPLINE, COMMUNICATION AND STRESS WORK ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. MIDUK ARTA MEDAN*

**Basaria F. Simatupang¹, Ir. Deni Faisal Mirza, M.M.², Ayu Gina Sonya Sinaga³,
Paul Etwaret Noprando Purba⁴**

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Prima Indonesia

Medan, Sumatera Utara, Indonesia

Email : basaria.florensia@yahoo.com

ABSTRAK

Adanya tujuan dari penelitian ini adalah untuk memahami implikasi langsung disiplin kerja, komunikasi kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan. Setiap organisasi akan berikhtiar pada wujud jangka panjang dengan berkembangnya organisasi agar memajukan serta menaikkan kinerja karyawan, pun akan terlaksananya visi dan misi juga bertambahnya kesejahteraan karyawan bahkan ketika melayani atau menanggapi masyarakat umum. Penelitian ini dilakukan pada karyawan pada PT. Miduk Arta Medan. Pada jumlah responden yang menjadi dukungan dalam penelitian ini adalah sebanyak 64 orang karyawan. Instrumen yang digunakan adalah kuesioner guna memperoleh data penelitian. Kemudian, teknik percobaan yang digunakan adalah untuk menyatakan bahwasannya hipotesis penelitian tersebut adalah analisis regresi linier. Hasil yang diperoleh pada penelitian membuktikan bahwasannya disiplin kerja berimplikasi positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, komunikasi kerja berimplikasi positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, stres kerja berimplikasi positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan secara keseluruhan disiplin kerja, komunikasi kerja dan stres kerja mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Komunikasi Kerja, Stres Kerja, dan Kinerja karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study is to understand the direct implications of discipline, communication and stress work on employee performance. Every organization will endeavor in a long-term form with the development of the organization in order to advance and increase employee performance, the vision and mission will also increase employee welfare even when serving or responding to the general public. This research was conducted on employees at PT. Miduk Arta Medan. The number of respondents who became support in this study were 64 employees. The instrument used was a questionnaire to obtain research data. Then the experimental technique used is to state that the research hypothesis is linear regression analysis. The results obtained in the study prove that discipline has positive and significant implications for employee performance, communication has positive and significant implications for employee performance, stress has positive and significant implications for employee performance and overall work discipline, work communication and stress affect employee performance.

Keywords: *Discipline, Communiaction, Stress, Performance Employee*