

**ABSTRAK****PENGARUH LINGKUNGAN KERJA , MOTIVASI KERJA , DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI YUNOMIA CAFÉ****AMANDA SALSABILA PUTRI<sup>1</sup>, MIRANDA PUTRI<sup>2</sup>**Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia<sup>1,2,3</sup>**Email: amandasalsabila0501@gmail.com**

Para peneliti di Yunomia Café berharap dapat mempelajari lebih lanjut tentang pengaruh lingkungan kerja, motivasi, dan disiplin terhadap kinerja karyawan dengan melakukan penelitian ini. Dalam penelitian ini, digunakan metode penelitian kuantitatif. Sebanyak 35 responden dipilih dari seluruh karyawan Yunomia Café, yang membentuk populasi penelitian, menggunakan teknik pengambilan sampel jenuh. Regresi linier berganda adalah teknik yang digunakan untuk menganalisis data. Motivasi kerja, disiplin, dan lingkungan kerja semuanya secara signifikan memengaruhi kinerja karyawan secara bersamaan, menurut studi uji-t, di mana nilai  $f$  yang dihitung adalah  $24,327 > f_{table} 2,91$  dengan tingkat signifikansi  $<0,05$ . Karakteristik ini memiliki dampak positif dan signifikan secara statistik pada Yunomia Café, yang pada gilirannya memiliki dampak positif dan signifikan secara statistik pada tempat kerja, moral karyawan, dan produktivitas, menurut hasil uji-t. Karakteristik lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja menyumbang 67,3% dari variasi kinerja karyawan di Yunomia Café, menurut nilai  $R^2$  yang disesuaikan sebesar 0,673 dari studi koefisien determinasi. Faktor-faktor lain menyumbang 32,7% sisanya.

**Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.**

**ABSTRACT****THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT YUNOMIA CAFE****AMANDA SALSABILA PUTRI<sup>1</sup>, MIRANDA PUTRI<sup>2</sup>****Management Study Program, Faculty of Economics, Universitas Prima Indonesia 1, 2, 3****Email: amandasalsabila0501@gmail.com**

Researchers at Yunomia Café hoped to learn more about the influence of work environment, motivation, and discipline on employee performance by conducting this research. This study employed quantitative research methods. A total of 35 respondents were selected from all Yunomia Café employees, who formed the study population, using a saturated sampling technique. Multiple linear regression was used to analyze the data. Work motivation, discipline, and work environment all significantly influenced employee performance simultaneously, according to a t-test study, where the calculated f-value was  $24.327 > f\text{-table } 2.91$  with a significance level of  $<0.05$ . These characteristics have a positive and statistically significant impact on Yunomia Café, which in turn has a positive and statistically significant impact on the workplace, employee morale, and productivity, according to t-test results. Work environment characteristics, work motivation, and work discipline accounted for 67.3% of the variation in employee performance at Yunomia Café, according to an adjusted R<sup>2</sup> value of 0.673 from the coefficient of determination study. Other factors accounted for the remaining 32.7%.

**Keywords: Work Environment, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance.**