

## ABSTRAK

### PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PARIK SABUNGAN

OLEH :

**Marintan Eka Purnama Sari Br. Torus  
Chin Chin Noventina Simanjuntak  
Agustian Mujiono Simarmata**

**Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia**

Tujuan dari penelitian ini ialah agar memahami pengaruh stres kerja, kepuasan kerja serta pelatihan kerja terhadap kinerja dari karyawan PT.Parik Sabungan. Di dalam pelaksanaan penelitian ini, teknik pengambilan sampel ialah dengan mempergunakan teknik *Simple random sampling* dengan membagikan kuesioner kepada seluruh dengan mempergunakan formula dari slovin. Jumlah sampel ialah sejumlah 110 responden. Berdasarkan hasil pengolahan data diketahui Stres Kerja ( $X_1$ ) memiliki  $t_{hitung}$  ialah senilai 6,793 dan sedangkan untuk nilai dari  $t_{tabel}$  ialah senilai 1,658 maka nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $6,793 > 1,658$ ) dan sedangkan untuk nilai signifikansinya ialah  $0.00 < 0,05$ . Dengan demikian memperlihatkan bahwa hipotesis tersebut diterima, yakni: secara parsial bahwa variabel independen stres kerja memberikan sumbangan pengaruh signifikan dan positif pada variabel dependen kinerja yang dihasilkan oleh karyawan yang bekerja di PT.Parik Sabungan. Variabel independen Kepuasan Kerja ( $X_2$ ) mempunyai  $t_{hitung}$  ialah senilai 4,230 dan sedangkan untuk nilai dari  $t_{tabel}$  ialah senilai 1,658. maka nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $4,230 > 1,658$ ) dan sedangkan untuk nilai signifikansinya ialah  $0.00 < 0,05$ . Dengan demikian memperlihatkan bahwa hipotesis tersebut diterima, yakni: secara parsial bahwa variabel independen kepuasan kerja memberikan sumbangan pengaruh signifikan dan positif pada variabel dependen kinerja yang dihasilkan oleh karyawan yang bekerja di PT.Parik Sabungan. Variabel Pelatihan Kerja ( $X_3$ ) memiliki  $t_{hitung}$  sebesar 5,504 dan sedangkan untuk nilai dari  $t_{tabel}$  ialah senilai 1,658 maka nilai dari  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $5,504 > 1,658$ ) dan sedangkan untuk nilai signifikansinya ialah  $0.00 < 0,05$ . Dengan demikian memperlihatkan bahwa hipotesis tersebut diterima, yakni: secara parsial bahwa variabel independen pelatihan kerja memberikan sumbangan pengaruh signifikan dan positif pada variabel dependen kinerja yang dihasilkan oleh karyawan yang bekerja di PT.Parik Sabungan.

**Kata kunci: Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan**