

ABSTRAK

PENGARUH PROSES REKRUTMEN, LINGKUNGAN KERJA DAN PROSES SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DANA PURNA INVESTAMA MEDAN

Nurmaidah Ginting.S.E.,M.Si, Ari Wijaya Hutagalung, Fitri, Neni Marcelina Pakpahan

Program Studi Manajemen

F.E Universitas Prima Indonesia

Riset ini dilakukan di PT. Dana Purna Investama Medan buat mengetes pengaruh proses rekrutmen, lingkungan kerja, proses seleksi dan kinerja karyawan. Proses penelitian menggunakan deskriptif kuantitatif. Populasi pada observasi ini ialah seluruh karyawan PT. Dana Purna Investama Medan sebanyak 217 pekerja. Untuk uji sampel berjumlah 140 responden dan uji validitas dan reliabilitas 30 responden. Uji asumsi klasik dilakukan merangkum uji normalitas, multikolinearitas, dan uji heteroskedastisitas. Bentuk kajian data memakai analisis regresi berganda, yang menjadi hasil riset ialah proses rekrutmen sebesar 4,302 sig 0.000 berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berjumlah 2,789 sig 0.006 berpengaruh parsial terhadap kinerja karyawan, proses seleksi sebanyak 6,303 sig 0.000 berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara parsial. Proses rekrutmen, lingkungan kerja, dan proses seleksi sebesar 81,161 dengan tingkat signifikan 0.000 secara simultan berpengaruh relevan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Proses Rekrutmen, Lingkungan Kerja, Proses Seleksi, Kinerja Karyawan.