

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja ASN DPRD Provinsi Sumatera Utara dalam Sidang Paripurna

Eliza Feranika Sari Br. Nainggolan, Vivian Shinta Sihaloho, Kristi Endah Ndilosa
Ginting, S.E., M.M., Mella Yunita, S.E., M.Si.

PUI Human Resource Management Research and Innovation Centre, Universitas Prima
Indonesia, Universitas Tjut Nyak Dhien

Corresponding Author:

Kristi Endah Ndilosa Ginting, S.E., M.M.

Email: kristiendahndilosaginting@unprimdn.ac.i

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji sejauh mana pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja, serta kondisi lingkungan kerja terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di DPRD Provinsi Sumatera Utara, khususnya dalam pelaksanaan sidang paripurna. Kinerja ASN menjadi elemen krusial dalam menunjang kelancaran administrasi serta proses pengambilan keputusan di lembaga legislatif, sehingga diperlukan dukungan dari berbagai faktor yang relevan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Populasi penelitian mencakup seluruh ASN di DPRD Provinsi Sumatera Utara yang berjumlah 98 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh, sehingga seluruh anggota populasi dijadikan sebagai responden. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner serta dokumentasi. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda, disertai dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, serta pengujian hipotesis melalui uji t dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, disiplin kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja ASN. Sementara itu, gaya kepemimpinan juga berpengaruh positif, namun tidak menunjukkan signifikansi secara statistik. Secara simultan, ketiga variabel tersebut terbukti memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja ASN. Nilai Adjusted R Square sebesar 0,486 mengindikasikan bahwa 48,6% variasi kinerja ASN dapat dijelaskan oleh variabel gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja, sedangkan sisanya sebesar 51,4% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini.

Berdasarkan temuan tersebut, dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja merupakan faktor yang paling dominan dalam meningkatkan kinerja ASN, diikuti oleh lingkungan kerja, sementara pengaruh gaya kepemimpinan relatif lebih kecil. Oleh karena itu, upaya peningkatan kinerja ASN sebaiknya difokuskan pada penguatan disiplin kerja serta penciptaan lingkungan kerja yang mendukung.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja ASN.

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja ASN DPRD Provinsi Sumatera Utara dalam Sidang Paripurna

Eliza Feranika Sari Br. Nainggolan, Vivian Shinta Sihaloho, Kristi Endah Ndilosa

Ginting, S.E., M.M., Mella Yunita, S.E., M.Si.

PUI Human Resource Management Research and Innovation Centre, Universitas Prima

Indonesia, Universitas Tjut Nyak Dhien

Corresponding Author:

Kristi Endah Ndilosa Ginting, S.E., M.M.

Email: kristiendahndilosaginting@unprimdn.ac.i

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of leadership style, work discipline, and work environment on the performance of Civil Servants (ASN) at the Regional House of Representatives (DPRD) of North Sumatra Province, particularly in the implementation of plenary sessions. ASN performance plays a crucial role in ensuring the smooth execution of administrative processes and legislative decision-making, thus requiring optimal support from various influencing factors. This research employs a quantitative approach with a descriptive research design. The population consists of all ASN at the DPRD of North Sumatra Province, totaling 98 individuals. A saturated sampling technique was applied, in which all members of the population were included as respondents. Data were collected through questionnaires and documentation. The data analysis method used multiple linear regression, along with validity tests, reliability tests, classical assumption tests, and hypothesis testing through t-tests and F-tests. The findings indicate that, partially, work discipline and work environment have a positive and significant effect on ASN performance. Meanwhile, leadership style shows a positive but not statistically significant effect. Simultaneously, leadership style, work discipline, and work environment collectively have a positive and significant impact on ASN performance. The Adjusted R Square value of 0.486 indicates that 48.6% of the variation in ASN performance can be explained by these three variables, while the remaining 51.4% is influenced by other factors outside the scope of this study. In conclusion, work discipline is the most dominant factor in improving ASN performance, followed by the

work environment, while leadership style has a relatively smaller influence. Therefore, efforts to enhance ASN performance should prioritize strengthening work discipline and creating a supportive work environment.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Work Environment, ASN Performance.