

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji bagaimana kinerja karyawan di Warkop Agam di Kota Medan dipengaruhi oleh Pelatihan, Evaluasi Kerja, dan Kerja Sama Tim. Penelitian kuantitatif ini menggunakan metodologi asosiatif. Populasi penelitian terdiri dari enam puluh individu, dan semuanya digunakan sebagai responden (sampel jenuh) melalui penggunaan pendekatan pengambilan sampel lengkap. Kuesioner digunakan untuk mengumpulkan data, yang kemudian dianalisis menggunakan SPSS. Menurut temuan penelitian, kinerja karyawan dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh faktor pelatihan, evaluasi pekerjaan, dan kerja tim. Ketiga faktor ini juga secara signifikan memengaruhi kinerja karyawan secara bersamaan, dengan nilai F hitung ($79,705$) $>$ F tabel ($2,769$). Kesimpulannya, peningkatan kualitas pelatihan, penerapan sistem penilaian yang tidak memihak, dan pembastarian kerja sama yang kuat akan secara langsung berkontribusi pada peningkatan kinerja karyawan di Warkop Agam.

Kata Kunci: Pelatihan. Evaluasi Kerja, Kerjasama Tim, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study is to examine how employee performance at Warkop Agam in Medan City is affected by training, job evaluation, and teamwork. This kind of quantitative study employs an associative methodology. The study's population consisted of sixty individuals, and all of them were employed as respondents (saturated sample) through the use of a complete sampling approach. Questionnaires were used to gather data, which SPSS was then used to analyze. According to the study's findings, employee performance is positively and significantly impacted by the factors of training, job evaluation, and teamwork. These three factors also significantly impact employee performance at the same time, with a calculated F value (79.705) $>$ F table (2.769). In conclusion, raising the caliber of training, implementing an impartial assessment system, and fostering strong cooperation would all directly contribute to raising employee performance at Warkop Agam.

Keywords: Training, Work Evaluation, Teamwork, Employee Performance.