

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, KETERLIBATAN KARYAWAN, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PUD PASAR KOTA MEDAN

Repaldo Parulian Simanjuntak

Email: repaldoparuliansimanjuntak@gmail.com

UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA MEDAN

Dr. HENDRY, S.E., M.M.

Email: hendry@unprimdn.ac.id

UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA MEDAN

JEMINTA BR KARO

Email: jemintakacaribu@gmail.com

UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA MEDAN

JEREMIA CRIS BASTIAN PANDIANGAN

Email: jeremiapandiangan9@gmail.com

UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA MEDAN

Dr. Diana S.Ak., M.M.

Email : Diana.acc.sml@gmail.com

STIE PANGERAN ANTASARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja fisik, keterlibatan karyawan, dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pada PUD Pasar Kota Medan. Pendekatan penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan teknik probability sampling yang melibatkan 81 responden sebagai partisipan penelitian. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, dan analisis data menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan nilai $t_{hitung} -0,142 < t_{tabel} 1,991$, keterlibatan karyawan berpengaruh positif secara signifikansi terhadap kepuasan kerja dengan nilai $t_{hitung} 3,186 > t_{tabel} 1,991$, dan budaya organisasi juga berpengaruh positif secara signifikansi terhadap kepuasan kerja dengan nilai $t_{hitung} 2,122 > t_{tabel} 1,991$. Secara simultan variabel lingkungan kerja fisik, keterlibatan karyawan, dan budaya organisasi berpengaruh positif secara signifikansi terhadap kepuasan kerja. Ketiga variabel secara bersama-sama memberikan kontribusi sebesar 34% terhadap kepuasan kerja, sedangkan sisanya sebesar 66% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, KETERLIBATAN KARYAWAN, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PUD PASAR KOTA MEDAN

Repaldo Parulian Simanjuntak

Email : repaldoparuliansimanjuntak@gmail.com

UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA MEDAN

Dr. HENDRY, S.E., M.M.

Email : hendry@unprimdn.ac.id

UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA MEDAN

JEMINTA BR KARO

Email : jemintakacaribu@gmail.com

UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA MEDAN

JEREMIA CHRIS BASTIAN PANDIANGAN

Email : jeremiapandiangan@gmail.com

UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA MEDAN

Dr. Diana S.Ak., M.M.

Email : Diana.acc.sml@gmail.com

STIE PANGERAN ANTASARI

This study aims to analyze the influence of the physical work environment, employee engagement, and organizational culture on job satisfaction at PUD Pasar Kota Medan. The research employed a quantitative approach using a probability sampling technique, involving 81 respondents as research participants. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression. The results indicate that the physical work environment does not have a significant effect on job satisfaction, as evidenced by a t-value of -0,142, which is lower than the t-table value of 1,991. In contrast, employee engagement has a positive and statistically significant effect on job satisfaction, with a t-value of 3,186, exceeding the t-table value of 1,991. Similarly, organizational culture has a positive and statistically significant effect on job satisfaction, as indicated by a t-value of 2,122, which is greater than the t-table value of 1,991. Simultaneously, the variables of physical work environment, employee engagement, and organizational culture have a positive and statistically significant effect on job satisfaction. Collectively, these three variables contribute 34% to job satisfaction, while the remaining 66% is influenced by other factor not examined in this study.

Keywords : Physical Work Environment, Employee Engagement, Organizational culture, Job Satisfaction