

## **Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Tanjung Mandiri Sejati**

**Stefanie<sup>1</sup>, Jensen Suwandi<sup>2</sup>, Youngsen Tanaka Putra<sup>3</sup>**

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

**Email : 1724stefanie@gmail.com<sup>1</sup>, jensensuwandi93@gmail.com<sup>2</sup>,  
yongsen6451@gmail.com<sup>3</sup>**

### **ABSTRAK**

Riset ini dilakukan pada seluruh Karyawan CV. Tanjung Mandiri Sejati. Penelitian ini dilatar belakangi maraknya *turnover* yang tinggi pada beberapa perusahaan sehingga CV. Tanjung Mandiri Sejati berusaha untuk memperbaiki tatanan manajemen perusahaan agar operasional dapat berjalan dengan maksimal. CV. Tanjung Mandiri Sejati percaya bahwa keberhasilan suatu perusahaan dikatakan mampu bersaing apabila perusahaan itu didukung dengan memiliki kualitas sumber daya manusia yang kompeten. Melalui kajian ini dibuat bertujuan melakukan pengujian dan analisis Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Tanjung Mandiri Sejati. Metode riset yang diterapkan yakni kuantitatif. Teknik pengolahan data mempergunakan SEM-PLS meliputi dua pemeriksaan yaitu: outer model dan inner model. Populasi yang diambil pada kajian ini ialah semua Karyawan yang bekerja di CV. Mandiri Tanjung Sejati. Sampel sebanyak 110 responden. Motivasi mempunyai hasil t statistik ( $3.253 > 1.987$ ) pada tingkat p-value ( $0.001 < 0.05$ ) yang pada akhirnya diinterpretasikan adanya pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV. Tanjung Mandiri Sejati. Disiplin Kerja menghasilkan t statistik ( $2.148 > 1.987$ ) dengan nilai p-value ( $0.032 < 0.05$ ) pada akhirnya diinterpretasikan berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV. Tanjung Mandiri Sejati. Lingkungan Kerja memiliki nilai t statistik ( $13.635 > 1.987$ ) dengan nilai p-value ( $0.000 < 0.05$ ) pada akhirnya diinterpretasikan ada pengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV. Tanjung Mandiri Sejati. Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan secara simultan memiliki nilai p-value  $0,000 < 0,05$ , sehingga disimpulkan bahwa Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Tanjung Mandiri Sejati.

**Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan**

# **The Effect of Motivation, Discipline, and Work Environment on Employee Performance**

**Stefanie<sup>1</sup>, Jensen Suwandi<sup>2</sup>, Youngsen Tanaka Putra<sup>3</sup>**

Management Study Program, Faculty of Economic Universitas Prima Indonesia

**Email : 1724stefanie@gmail.com<sup>1</sup>, jensensuwandi93@gmail.com<sup>2</sup>,  
yongsen6451@gmail.com<sup>3</sup>**

## **ABSTRACT**

This study was conducted on all employees of CV. Tanjung Mandiri Sejati. This research is motivated by the high employee turnover occurring in several companies, which has led CV. Tanjung Mandiri Sejati to strive to improve its organizational management structure so that operations can run optimally. CV. Tanjung Mandiri Sejati believes that a company can be considered competitive if it is supported by competent human resources within the organization. This study aims to test and analyze the effect of Motivation, Work Discipline, and Work Environment on Employee Performance at CV. Tanjung Mandiri Sejati. This research uses a quantitative method. The data processing technique uses SEM-PLS, consisting of two tests: the outer model and the inner model. The population in this study consists of all employees working at CV. Tanjung Mandiri Sejati. The sample consisted of 110 respondents. Motivation has a t-statistic value ( $3.253 > 1.987$ ) with a P-value ( $0.001 < 0.05$ ), so it can be stated that there is a positive and significant effect on Employee Performance at CV. Tanjung Mandiri Sejati. Work Discipline has a t-statistic value ( $2.148 > 1.987$ ) with a p-value ( $0.032 < 0.05$ ), so it can be stated that it has a significant effect on Employee Performance at CV. Tanjung Mandiri Sejati. The Work Environment has a t-statistic value ( $13.635 > 1.987$ ) with a p-value ( $0.000 < 0.05$ ), so it can be stated that there is a significant effect on Employee Performance at CV. Tanjung Mandiri Sejati. Motivation, Work Discipline, and Work Environment on Employee Performance simultaneously have a p-value ( $0.000 < 0.05$ ), therefore it is concluded that Motivation, Work Discipline, and Work Environment affect Employee Performance at CV. Tanjung Mandiri Sejati.

**Keywords: Motivation, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance**