

Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Sosial Provinsi Sumatera Utara

ABSTRACT

Tujuan utama penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana peluang kenaikan jabatan, tingkat gaji, dan beban kerja memengaruhi produktivitas pegawai Dinas Sosial Provinsi Sumatera Utara. Penelitian ini akan dilakukan di Dinas Sosial Provinsi Sumatera Utara yang berlokasi di Jl. Sampul No. 138, Sei Putih Barat, Kecamatan Medan Petisah, Kota Medan, Sumatera Utara. Populasi penelitian ini terdiri dari tujuh puluh delapan orang yang bekerja di Dinas Sosial Provinsi Sumatera Utara sebagai APN (Asisten Dokter Sipil). Penelitian ini menggunakan sampel jenuh sebanyak 78 staf APN, yang dipilih dengan metode non-probabilitas sampling. Penelitian ini menggunakan metode skala Likert. Metode yang digunakan untuk menganalisis data meliputi uji koefisien determinasi, regresi linier berganda, asumsi klasik, dan pengujian hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa peluang kenaikan jabatan, tingkat gaji, dan beban kerja memiliki pengaruh moderasi terhadap produktivitas pekerja di Dinas Sosial Provinsi Sumatera Utara. Dinas Sosial Provinsi Sumatera Utara mempertimbangkan kenaikan jabatan, tingkat gaji, dan beban kerja dalam mengevaluasi kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Kompensasi Dan Beban Kerja, Kinerja Pegawai