

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Knowledge Sharing, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Wisata Beringin Langkat. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan perusahaan dengan sampel sebanyak 85 responden yang ditentukan menggunakan teknik sampling jenuh. Metode pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis data menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa Knowledge Sharing (t-hitung 12,217; Sig. 0,000), Motivasi Kerja (t-hitung 9,903; Sig. 0,000), dan Budaya Organisasi (t-hitung 8,570; Sig. 0,000) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Secara simultan, ketiga variabel tersebut berpengaruh signifikan dengan nilai F-hitung 113,109 dan tingkat signifikansi 0,000. Nilai koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,807 menunjukkan bahwa variabel independen mampu menjelaskan variabel dependen sebesar 80,7%, sementara sisanya 19,3% dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian ini.

**Kata Kunci: Knowledge Sharing, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.**

## ABSTRACT

*This study aims to analyze the influence of Knowledge Sharing, Work Motivation, and Organizational Culture on Employee Performance at CV. Wisata Beringin Langkat. The population in this study were all employees of the company with a sample of 85 respondents determined using the saturated sampling technique. Data collection methods were carried out through the distribution of questionnaires that had been tested for validity and reliability. Data analysis used multiple linear regression with the help of SPSS software. The results of partial testing show that Knowledge Sharing (t-count 12.217; Sig. 0.000), Work Motivation (t-count 9.903; Sig. 0.000), and Organizational Culture (t-count 8.570; Sig. 0.000) have a positive and significant effect on Employee Performance. Simultaneously, these three variables have a significant effect with an F-count value of 113.109 and a significance level of 0.000. The coefficient of determination (R Square) value of 0.807 indicates that the independent variables are able to explain the dependent variable by 80.7%, while the remaining 19.3% is influenced by other factors outside this research model.*

**Keywords: Knowledge Sharing, Work Motivation, Organizational Culture, Employee Performance.**