

PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KEPADA PENGADILAN NEGERI MEDAN

Devina Giovanny, Selvina Zai, Kristi Endah Ndilosa Ginting, S.E., M.M., Mella Yunita, S.E., M.Si

PUI Human Resource Management Research and Innovation Centre, Universitas Prima Indonesia, Universitas Tjut Nyak Dhien

Corresponding Author:

Kristi Endah Ndilosa Ginting, S.E., M.M.

Email: kristiendahndilosaginting@unprimdn.ac.id

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh bukti empiris dan menganalisis pengaruh variabel Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi empiris pada Pegawai Pengadilan Negeri Medan). Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Pengadilan Negeri Medan yang berjumlah 163 orang, dengan sampel sebanyak 116 responden yang ditentukan menggunakan rumus Slovin. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang bersumber dari kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS versi 26. Berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa variabel Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai, dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Secara simultan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Pengadilan Negeri Medan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.