

ABSTRAK

Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan menjadi aspek berharga yang perlu diperhatikan untuk setiap organisasi perusahaan untuk menunjang peningkatan Kinerja Karyawan secara menyeluruh. Maka dari itu penelitian ini bermaksud untuk memahami Pengaruh Kepemimpinan Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara III Medan baik sebagian maupun simultan. Metode penelitian menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Populasi didalam penelitian ini ialah seluruh karyawan di PT Perkebunan Nusantara III Medan yang berjumlah 772 orang. Teknik analisis data menggunakan Uji-F, Uji-t dan regresi linear berganda dan analisis data menggunakan SPSS versi 20.

Perihal ini bermakna hipotesis positif Lingkungan Kerja secara parsial berdampak positif serta signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara III Medan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan, Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan, Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini termasuk dalam penelitian kuantitatif. Sampel yang digunakan dengan metode sampel jenuh. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 88 orang dari seluruh populasi. Analisis data dengan menggunakan regresi linear berganda dengan menggunakan bantuan perangkat lunak SPSS.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kompetensi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan