

ABSTRAK

DAMPAK DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

ANGEL FRANSISKA GULTOM¹, DEA BERNIKA M SIPAYUNG²

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Email : gultomangel37@gmail.com¹, morayantisipayung20@gmail.com²

Penelitian ini bertujuan untuk menyelidiki hubungan antara kinerja karyawan Unit Usaha Perkebunan PTPN IV Mandoge dengan faktor-faktor seperti pelatihan kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja. Investigasi kuantitatif dan asosiatif ini menggunakan sampel sebanyak 85 partisipan. Metode analisis data yang digunakan dengan SPSS meliputi regresi linier berganda, uji-t, dan uji-F.

Menurut hasil penelitian, terdapat hubungan yang baik dan substansial antara pelatihan kerja, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan. Ketiga faktor ini secara signifikan memengaruhi kinerja karyawan; secara bersama-sama, ketiganya menyumbang 68,90% pengaruh, sedangkan faktor-faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini menyumbang 31,10% sisanya.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja, Kinerja Pegawai

Keywords : Work Discipline, Work Environment, Job Training, Employee Performance