

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN STRESS  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PTPN IV REGIONAL 1**

Naomi Hartati Br Sembiring, Vahira Malika Balqis, Vincent Stevano, Kristi Endah  
Ndilosa Ginting, S.E., M.M., Mella Yunita, S.E., M.Si.

Universitas Prima Indonesia, Universitas Tjut Nyak Dhien

Corresponding Author :

Kristi Endah Ndilosa Ginting, S.E., M.M.

Email : [kristiendahndilosaginting@unprimdn.ac.id](mailto:kristiendahndilosaginting@unprimdn.ac.id)

**ABSTRAK**

Penelitian ini menganalisis pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PTPN IV Regional 1. Menggunakan metode kuantitatif dengan sampel 106 responden, data dianalisis menggunakan regresi linear berganda. Hasil menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, ketiga variabel berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan kontribusi sebesar 54,3%. Lingkungan Kerja ditemukan sebagai faktor yang paling dominan dalam mempengaruhi kinerja.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Kinerja Karyawan.

**ABSTRACT**

*This study analyzes the influence of Work Discipline, Work Environment, and Job Stress on Employee Performance at PTPN IV Regional 1. Using a quantitative method with 106 respondents, data were analyzed through multiple linear regression. The results indicate that partially and simultaneously, all three variables have a positive and significant impact on employee performance, contributing 54.3%. Work Environment was identified as the most dominant factor.*

*Keywords: Work Discipline, Work Environment, Job Stress, Employee Performance.*