

PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. ANEKA BINTANG SEJATI LABELINDO MEDAN

Filbert Tobias¹, Silvira Novani², Juliana³, Rudy⁴

¹Fakultas Psikologi, Universitas Prima Indonesia, Medan, Indonesia, *Email:*
filbert.tobias21@gmail.com

²Fakultas Psikologi, Universitas Prima Indonesia, Medan, Indonesia, *Email:*
silviranovani@gmail.com

³Fakultas Psikologi, Universitas Prima Indonesia, Medan, Indonesia, *Email:*
yueyue13700@gmail.com

⁴Fakultas Psikologi, Universitas Prima Indonesia, Medan, Indonesia, *Email:*
pokcan29@gmail.com

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Aneka Bintang Sejati Labelindo Medan. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah adanya pengaruh antara keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Aneka Bintang Sejati Labelindo Medan. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 125 karyawan PT. Aneka Bintang Sejati Labelindo Medan dengan menggunakan teknik pengambilan sampel yaitu *total sampling*. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, data penelitian dikumpulkan menggunakan skala kepuasan kerja dengan 35 butir aitem dan skala keadilan organisasi dengan 24 butir aitem. Perhitungan dilakukan dengan uji asumsi yaitu uji normalitas dan linearitas. Analisis data yang digunakan adalah korelasi Pearson Product Moment dengan bantuan IBM SPSS Statistics 23 for windows. Hasil analisis data menunjukkan koefisien korelasi sebesar 0.930 dengan sig. 0.000 ($p < 0.05$). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sumbangan yang diberikan variabel keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja sebesar 86,4 persen, selebihnya 13,6 persen dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian ini dapat ditarik kesimpulan bahwa hipotesis penelitian menunjukkan bahwa terdapat korelasi positif yang signifikan antara keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL JUSTICE ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT PT. ANEKA BINTANG SEJATI LABELINDO MEDAN

Filbert Tobias¹, Silvira Novani², Juliana³, Rudy⁴

¹Faculty of Psychology, Universitas Prima Indonesia, Medan, Indonesia, *Email: filbert.tobias21@gmail.com*

²Faculty of Psychology, Universitas Prima Indonesia, Medan, Indonesia, *Email: silviranovani@gmail.com*

³Faculty of Psychology, Universitas Prima Indonesia, Medan, Indonesia, *Email: yueyue13700@gmail.com*

⁴Faculty of Psychology, Universitas Prima Indonesia, Medan, Indonesia, *Email: pokcan29@gmail.com*

ABSTRACT

This study aimed to determine the effect of organizational justice on employee job satisfaction at PT. Aneka Bintang Sejati Labelindo Medan. The hypothesis in this study is the influence of organizational justice on job satisfaction of employees of PT. Aneka Bintang Sejati Labelindo Medan. Subjects in this study were 125 employees of PT. Aneka Bintang Sejati Labelindo Medan by using a sampling technique that is total sampling. This study used quantitative methods, research data obtained using a job satisfaction scale with 35 items and an organizational justice scale with 24 items. The calculation was done by using testing assumptions, which is normality and linearity test. The data analysis we used is the Pearson Product Moment correlation with the help of IBM SPSS Statistics 23 for windows. The results of data analysis showed a correlation coefficient of 0.930 with sig. 0.000 ($p < 0.05$). The results of this study indicate that the contribution given by the justice variable to job satisfaction is 86.4 percent, the remaining 13.6 percent is influenced by other factors not examined in this study. So it can be concluded that the research hypothesis shows that there is a significant positive correlation between organizational justice and job satisfaction.

Keywords: *Job Satisfaction, Organizational Justice*