

Bab I

Pendahuluan

1.1 Latar Belakang

Dalam era pendidikan sekarang setiap sekolah selalu berusaha untuk mendapatkan mutu dan kualitas pendidikan yang baik, untuk meningkatkan setiap mutu dan kualitas tersebut sekolah berupaya meningkatkan akreditasi sekolah tersebut. Dalam peningkatan tersebut sekolah memerlukan pengembangan sistem baik di bidang kurikulum , bidang pengajaran dan bidang lain yang meningkatkan mutu sekolah tersebut.

Peningkatan mutu tersebut juga berasal dari guru yang memiliki prestasi yang baik dan juga pengabdian guru itu didalam sekolah tempat ia mengajar. Untuk memberikan suatu penghargaan kepada guru berprestasi maka setiap sekolah akan memberikan penghargaan kepada guru tersebut dengan meningkatkan jabatan guru tersebut. Cara tersebut dapat meningkatkan mutu dan kualitas guru-guru lain yang juga berada di sekolah tersebut.

Meningkatkan jabatan dan meningkatkan imbalan (gaji) guru yang memiliki mutu dan kualitas yang baik merupakan solusi terbaik untuk meningkatkan kualitas pendidikan di dalam sekolah dan juga dapat membuat guru tersebut mengabdikan dirinya di sekolah tersebut.

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan di Yayasan Perguruan Mardi Lestari kenaikan jabatan guru saat ini masih di lakukan secara manual. Peningkatan jabatan yang masih digunakan di sekolah ini memiliki banyak kritikan dari berbagai guru dikarenakan guru yang jabatannya itu hanya memiliki satu kriteria unggulan dan belum tentu guru tersebut unggul di kriteria-kriteria lain yang di perlukan. Tanpa adanya standart bobot yang ada maka akan terjadi kritikan dari guru lain.

Tanpa adanya alternatif sistem yang memberikan penilaian guru yang unggul, maka perlu adanya sistem yang dapat membantu kepala sekolah dalam menentukan kenaikan jabatan guru. Dengan adanya sistem ini di harapkan dapat membantu penilaian kinerja dan juga memberikan penilaian yang adil bagi guru yang berprestasi, sehingga para guru akan meningkatkan kualitas mengajar mereka.

Sistem Pendukung Keputusan merupakan solusi yang bagus dalam membantu kepala sekolah untuk memilih guru yang berprestasi.

Dengan kemajuan teknologi sekarang penulis mempunyai ide yaitu membuat dan merancang sistem pendukung keputusan yang dapat membantu kepala sekolah dalam memberikan penilaian. Berdasarkan pemikiran inilah maka penulis tertarik untuk melakukan tugas akhir(skripsi) dengan judul **“Aplikasi Online Kenaikan Jabatan Pendidik dan Tenaga Pendidik Dengan Model Profile Matching”**.

1.2 Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalah yang telah penulis uraikan yaitu:

1. Bagaimana merancang Sistem Pendukung Keputusan yang dapat menjadi alat bantu dalam memberikan penilaian sekolah
2. Bagaimana rancangan Sistem yang akan di buat?
3. Bagaimana penerapan Sistem Pendukung Keputusan dalam meningkatkan jabatan guru?

1.3 Batasan Masalah

Batasan masalah pada penelitian ini adalah :

1. Aplikasi yang dibuat berbasis web.
2. Bahasa pemrograman yang digunakan adalah php laravel , dan mysql
3. Kriteria kemampuan yang di gunakan berupa: kemampuan dasar, kemampuan umum , dan kemampuan khusus

1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.4.1 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian tersebut adalah :

1. Memanfaatkan teknologi ilmu komputer untuk membantu kepala sekolah dalam mengambil keputusan
2. Mengurangi terjadinya penilaian yang tidak adil
3. Menghindari terjadinya pemilihan karyawan yang tidak kompeten

1.4.2 Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dari penelitian ini sebagai berikut :

1. Membantu kepala sekolah dalam mengambil keputusan
2. Mempermudah kepala sekolah dalam menentukan kriteria guru
3. Menghindari ada kritikan dari guru lain dikarenakan penilaian hanya melihat 1 keunggulan saja.

1.5 Teknik Pengumpulan Data

Dari penelitian ini, penulis melakukan teknik pengumpulan data sebagai berikut :

1. Studi literatur, yaitu penulis mengumpulkan segala informasi yang diperlukan melalui buku, karya ilmiah yang berbentuk jurnal.
2. Wawancara, yaitu penulis mengajukan beberapa pertanyaan kepada kepala sekolah mengenai penilaian kenaikan jabatan.
3. Observasi , yaitu penulis meninjau langsung ke tempat studi kasus dimana penulis melakukan penelitian