

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang berhubungan dengan disiplin kerja perawat pelaksana di RS Royal Prima Jambi, meliputi tujuan dan kemampuan, teladan pimpinan, balas jasa, sanksi hukuman, dan beban kerja. Desain penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jumlah responden sebanyak 55 perawat pelaksana.

Hasil analisis univariat menunjukkan bahwa sebagian besar responden memiliki disiplin kerja yang baik (87,3%), tujuan dan kemampuan yang baik (87,3%), teladan pimpinan yang baik (87,3%), balas jasa yang baik (81,8%), sanksi hukuman yang baik (89,1%), serta beban kerja sedang (61,8%). Analisis bivariat memperlihatkan adanya hubungan yang signifikan antara tujuan dan kemampuan, teladan pimpinan, balas jasa, sanksi hukuman, dan beban kerja dengan disiplin kerja perawat ($p < 0,05$). Selanjutnya, analisis multivariat dengan regresi logistik menunjukkan bahwa balas jasa merupakan faktor yang paling dominan berhubungan dengan disiplin kerja perawat pelaksana ($p = 0,001$).

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa peningkatan disiplin kerja perawat pelaksana di RS Royal Prima Jambi sangat dipengaruhi oleh faktor kompensasi, selain faktor kepemimpinan, kompetensi, sanksi, dan beban kerja. Oleh karena itu, manajemen rumah sakit disarankan untuk memperbaiki sistem balas jasa, memperjelas tujuan kerja, meningkatkan kemampuan perawat, memperkuat keteladanan pimpinan, menerapkan sanksi secara adil, serta menyesuaikan beban kerja guna meningkatkan disiplin kerja dan mutu pelayanan keperawatan.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Perawat Pelaksana, Balas Jasa, Teladan Pimpinan, Beban Kerja

ABSTRACT

This study aimed to analyze the factors associated with the work discipline of staff nurses at RS Royal Prima Jambi, including goals and abilities, leadership role modeling, compensation, sanctions, and workload. The research employed a quantitative design with a total of 55 staff nurses as respondents.

The univariate analysis showed that most respondents had good work discipline (87.3%), good goals and abilities (87.3%), good leadership role modeling (87.3%), good compensation (81.8%), good sanctions (89.1%), and a moderate workload (61.8%). The bivariate analysis revealed significant relationships between goals and abilities, leadership role modeling, compensation, sanctions, and workload with nurses' work discipline ($p < 0.05$). Furthermore, multivariate analysis using logistic regression indicated that compensation was the most dominant factor associated with the work discipline of staff nurses ($p = 0.001$).

The findings conclude that improving the work discipline of staff nurses at RS Royal Prima Jambi is strongly influenced by compensation, in addition to leadership, competence, sanctions, and workload factors. Therefore, hospital management is recommended to improve the compensation system, clarify work goals, enhance nurses' abilities, strengthen leadership role modeling, apply sanctions fairly, and adjust workload to improve work discipline and the quality of nursing services.

Keywords : Work Discipline, Staff Nurses, Compensation, Leadership Role Modeling, Workload