

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI, DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT JAYA MANDIRI BANGUNAN MEDAN**

Cynara Dannete Liem

Indah Angelita

Harris Kristanto

Silvia Juliago

Program Studi Manajemen

Penelitian ini dilakukan di PT Jaya Mandiri Bangunan Medan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja, motivasi dan pelatihan kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT Jaya Mandiri Bangunan Medan. Prestasi kerja karyawan mengalami penurunan disebabkan kepuasan kerja, motivasi dan pelatihan kerja yang mengalami penurunan. Metode penelitian menggunakan kuantitatif. Populasi adalah berjumlah 139 karyawan dan sampel berjumlah 96 karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah *simple random sampling*. Pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $3,303 > 1,987$  dan signifikan yang diperoleh  $0,001 < 0,05$ , berarti bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak yaitu secara parsial Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Jaya Mandiri Bangunan Medan. Pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $3,142 > 1,987$  dan signifikan yang diperoleh  $0,002 < 0,05$ , berarti bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak yaitu secara parsial Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Jaya Mandiri Bangunan Medan. Pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $2,392 > 1,987$  dan signifikan yang diperoleh  $0,019 < 0,05$ , berarti bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak yaitu secara parsial Pelatihan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Jaya Mandiri Bangunan Medan. Hasil pengujian diperoleh  $F_{hitung} (16,157) > F_{tabel} (2,71)$  dan probabilitas signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Berarti bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak yaitu secara simultan Kepuasan Kerja, Motivasi dan Pelatihan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Jaya Mandiri Bangunan Medan.

**Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Motivasi, Pelatihan Kerja, Prestasi Kerja Karyawan.**