



(PERMANA)

Jurnal Perpajakan, Manajemen, dan Akuntansi
<http://permana.upstegal.ac.id/index.php/permana>

Jln. Halmahera KM.01 Kota Tegal,
email: permana@upstegal.ac.id



KETERANGAN ACCEPTED ARTIKEL

Nomor: 07/PERMANA/I/2021

Pengelola Permana : Jurnal Perpajakan, Manajemen dan Akuntansi mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya atas pengiriman artikel untuk dimuat dalam PERMANA edisi bulan Februari 2021. Berdasarkan hasil review dari Dewan Editor, kami sebagai Pimpinan Editor menyatakan bahwa:

Judul Artikel:

"Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Angkasa Tour Medan"

Penulis: Hendra Nazmi, Ivannie Angel Gunawan, Cindy

Berstatus **accepted** dan akan dipublish dalam terbitan Jurnal PERMANA Volume 13. No.1 bulan Februari 2021.

Demikian keterangan ini dibuat, atas kerjasamanya kami ucapan terimakasih.

Tegal, 01 Januari 2021
Editor in Chief


PERMANA
Jurnal Perpajakan, Manajemen dan Akuntansi

M. Arridho Nur Amin, S.E., M.M
NIPY. 27961511991

Jurnal Permana Telah Terindeks:



ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN KERJA DAN KEPUASAN

KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT ANGKASA

TOUR MEDAN

Ivannie Angel Gunawan

Cindy

Program Studi Manajemen

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh disiplin kerja, pelatihan kerja dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT Angkasa Tour Medan. Terjadinya penurunan prestasi kerja karyawan disebabkan disiplin kerja, pelatihan kerja dan kepuasan kerja. Metode penelitian menggunakan kuantitatif. Populasi adalah berjumlah 74 karyawan dan sampel berjumlah 74 karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah *sampling jenuh*. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,056 > 2,000$ dan signifikan yang diperoleh $0,044 < 0,05$, berarti bahwa secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT Angkasa Tour Medan. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,457 > 2,000$ dan signifikan yang diperoleh $0,017 < 0,05$, berarti bahwa secara parsial pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT Angkasa Tour Medan. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,624 > 2,000$ dan signifikan yang diperoleh $0,011 < 0,05$, berarti bahwa secara parsial kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT Angkasa Tour Medan. Hasil pengujian diperoleh nilai $F_{hitung} (10,291) > F_{tabel} (3,14)$ dan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, berarti bahwa secara simultan Disiplin kerja, pelatihan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT Angkasa Tour Medan.

Kata Kunci: **Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja, Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja Karyawan**