

PENGARUH STRESS KERJA, KOMPETENSI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. JAYA MANDIRI BANGUNAN MEDAN

Kevin Andrew¹, Hendra Nazmi², Randy Tiatanto³, Winda Yani⁴

^{1,2,3,4}Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Email: kevin.com.ka70@gmail.com , hendramm7@gmail.com ,

randy321tiantanto@gmail.com , winda9825@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT. Jaya Mandiri Bangunan Medan. Tujuan penelitian ini untuk menguji dan menganalisis pengaruh Stress Kerja, Kompetensi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jaya Mandiri Bangunan Medan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 139 karyawan dan sampel berjumlah 94 karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Stress Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jaya Mandiri Bangunan Medan. Secara parsial Kompetensi Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jaya Mandiri Bangunan Medan. Secara parsial Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jaya Mandiri Bangunan Medan. Secara simultan Stress Kerja, Kompetensi Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jaya Mandiri Bangunan Medan.

Kata Kunci: Stress Kerja, Kompetensi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research was conducted at PT. Jaya Mandiri Gedung Medan. The purpose of this study was to examine and analyze the effect of Job Stress, Work Competence, and Work Discipline on Employee Performance at PT. Jaya Mandiri Gedung Medan. The population in this study believes 139 employees and a sample of 94 employees. The results showed that partially Job Stress had a positive and significant effect simultaneously on Employee Performance at PT. Jaya Mandiri Gedung Medan. Partially Job Competence on a positive and significant effect simultaneously Employee Performance at PT. Jaya Mandiri Bangunan Medan. Partially Work Discipline has a positive and significant effect simultaneously on Employee Performance at PT. Jaya Mandiri Bangunan Medan. Simultaneously Job Stress, Work Competence and Work Discipline have a positive and significant effect simultaneously on Employee Performance at PT. Jaya Mandiri Gedung Medan.

Keywords: Job Stress, Work Competence, Work Discipline, Employee Performance