

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Komisi Pemilihan Umum Provinsi Sumatera Utara**

Giovany Silalahi, Novendi Sabas Silaen, Agustinus F. Aldy Simatupang, Kristi Endah Ndilosa Ginting, S.E., M.M., Mella Yunita, S.E., M.Si

Universitas Prima Indonesia, Universitas Tjut Nyak Dhien

Corresponding Author:

Kristi Endah Ndilosa Ginting, S.E., M.M.

Email: [kristiendahndilosaginting@unprimdn.ac.id](mailto:kristiendahndilosaginting@unprimdn.ac.id)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Komisi Pemilihan Umum (KPU) Provinsi Sumatera Utara. Sumber daya manusia merupakan faktor penting dalam keberhasilan organisasi, sehingga peningkatan kinerja karyawan menjadi perhatian utama dalam mencapai tujuan organisasi. Permasalahan yang terjadi pada Kantor KPU Provinsi Sumatera Utara menunjukkan bahwa masih terdapat kinerja karyawan yang belum optimal yang diduga dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan kondisi lingkungan kerja.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Kantor Komisi Pemilihan Umum Provinsi Sumatera Utara yang berjumlah 83 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh sehingga seluruh populasi dijadikan sebagai sampel penelitian. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada responden, sedangkan teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 2,661 dan nilai signifikansi sebesar 0,009. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 2,098 dan nilai signifikansi sebesar 0,039. Lingkungan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 2,012

dan nilai signifikansi sebesar 0,048. Secara simultan (bersama-sama), gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung sebesar 24,099 dan nilai signifikansi sebesar 0,000. Nilai koefisien determinasi (Adjusted R Square) sebesar 0,458 menunjukkan bahwa sebesar 45,8% kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan lingkungan kerja, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian.

**Kata Kunci:** gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan.