

**SURAT KETERANGAN**  
**No: 004/LOA/METHONOMI/VOL6NO2/2020**

Bersama dengan surat keterangan ini, kami menyatakan bahwa:

Nama : Eka Novita Sari, Hendra Nazmi, Putri Balqis

Instansi : Fakultas Ekonomi - Universitas Prima Indonesia

telah mengirimkan artikel jurnal penelitian, dan setelah ditinjau, artikel tersebut **DITERIMA** untuk dipublikasikan pada Jurnal Ilmiah METHONOMI. Artikel jurnal penelitian tersebut berjudul **"Pengaruh Pengawasan, Kompetensi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lunadorii Utama Indonesia"** dan akan dipublikasikan di Jurnal Ilmiah METHONOMI Volume 6 Nomor 2 dengan informasi tentang jurnal sebagai berikut:

Tautan : <https://methonomi.net/index.php/jimetho/>

p-ISSN : 2622 - 5204 (media cetak)

e-ISSN : 2622 - 5190 (media online)

Indeks : Garuda, Google Scholar, Neliti

Demikian surat keterangan ini dinyatakan, untuk dapat dipergunakan dalam proses akademik sebagaimana mestinya.

Medan, 8 September 2020

Mengetahui,

Kaprodi Manajemen,

  
Remus Silalahi, SE., MM

## ABSTRAK

# PENGARUH PENGAWASAN, KOMPETENSI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT LUNADORII UTAMA INDONESIA

Eka Novita Sari  
Putri Balqis

Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengawasan, kompetensi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Lunadorii Utama Indonesia. Populasi dalam penelitian ini adalah 126 responden dalam penelitian ini. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 96 orang dan pengujian validitas dan reliabilitas sebanyak 30 responden diperoleh di luar sampel penelitian. Teknik sampling yang digunakan adalah *simple random sampling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengawasan, Kompetensi dan Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Lunadorii Utama Indonesia. Hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,378 hal ini berarti 37,8% dari variasi variabel terikat yaitu kinerja karyawan yang dapat dijelaskan oleh variasi variabel bebas yaitu bebas Pengawasan, Kompetensi dan Kepuasan Kerja sedangkan sisanya sebesar 62,2% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini, seperti pengembangan karir, promosi jabatan, kompensasi, lingkungan kerja dan sebagainya.

**Kata Kunci:** Pengawasan, Kompetensi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to see the effect of supervisory work, competence and satisfaction on employee performance at PT Lunadorii Utama Indonesia. The population in this study were 126 respondents in this study. The sample in this study was 96 people and the validity of testing and reliability of 30 respondents was obtained outside the research sample. The sampling technique used was simple random sampling. The results showed that Supervision, Competence, and Job Satisfaction had a positive and significant effect simultaneously on Employee Performance at PT Lunadorii Utama Indonesia. The coefficient of determination test results obtained Adjusted R Square value of 0.378, this means 37.8% of the variables tied to employee performance can be carried out by the independent variables, namely the free of Supervision, Competence and Job Satisfaction, while the remaining 62.2% is by the variable. which were not examined in this study, such as career development, promotion, compensation, work environment and so on.*

**Keywords:** Supervision, Competence, Job Satisfaction, Employee Performance