

Abstrak

Studi ini bertujuan untuk meneliti pengaruh keseimbangan kerja-hidup, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan di Sekolah Telkom Regional Medan. Loyalitas karyawan adalah faktor penting untuk keberlanjutan organisasi, terutama dalam konteks manajemen sumber daya manusia modern. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain asosiatif kausal. Populasi terdiri dari semua 85 karyawan Sekolah Telkom Regional Medan, dan teknik pengambilan sampel jenuh diterapkan sehingga seluruh populasi menjadi sampel penelitian. Data dikumpulkan melalui kuesioner terstruktur menggunakan skala Likert lima poin dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan SPSS. Hasilnya menunjukkan bahwa keseimbangan kerja-hidup, kompensasi, dan lingkungan kerja secara bersamaan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan. Secara parsial, masing-masing variabel independen juga menunjukkan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan. Koefisien determinasi menunjukkan bahwa 64,2% loyalitas karyawan dijelaskan oleh tiga variabel independen, sementara 35,8% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar model. Temuan ini menyoroti pentingnya menerapkan kebijakan keseimbangan kerja-hidup yang seimbang, sistem kompensasi yang adil, dan lingkungan kerja yang mendukung untuk memperkuat loyalitas karyawan.

Kata Kunci: keseimbangan kerja-hidup, kompensasi, lingkungan kerja, loyalitas karyawan