

THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT ETAM SANITATION GLOBAL PERSADA

Khairani Zulfi Sahri Nasution¹, Jarungjung Hutagaol², Nirwana Br Bangun³

^{1,2} Faculty of Economics, Prima Indonesia University, Jl. Cover No.3, Medan City, North Sumatera.³Indonesia
Community Development University
Khairani@gmail.com

Abstract

This approach to research was undertaken to understand whether there was an impact leadership style, work motivation, work environment, and employee performance. have an impact on employee performance at PT. ETAM Sanitation Global Persada when these factors are implemented effectively within the organization. This research employs a quantitative approach using a survey method by distributing questionnaires to employees of PT. ETAM Sanitation Global Persada as research respondents. Data were collected through Google Forms as the medium for questionnaire distribution. The data analysis used in this study is multiple linear regression analysis to identify the effect of each independent variable on the dependent variable. The results of this study indicate that the implementation of an effective leadership style, increased work motivation, and the creation of a safe, conducive work environment with adequate facilities can enhance employees' work enthusiasm, thereby improving employee performance within the company. Therefore, the company is expected to pay attention to these three factors in order to maximize and optimize employee performance.

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT ETAM SANITATION GLOBAL PERSADA**

ABSTRAK

Dalam pengkajian ini peneliti memiliki maksud untuk melakukan penganalisisan apakah ada efek yang terjadi terhadap gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja kepada kinerja karyawan pada organisasi, apakah dilakukan dengan baik atau tidak di PT Etam Santitation Global Persada Kalimantan Timur. Adapun didalam penelitian ini penulis mendayagunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei dan menyebarkan kuesioner kepada karyawan PT. ETAM Sanitation Global Persada sebagai responden penelitian, dengan melalui Google Form sebagai perantaranya untuk mengumpulkan data. Dalam pengkajian ini juga analisis data yang diaplikasikan ialah analisis regresi linier berganda untuk mengenali dampak masing-masing variabel terhadap variabel independen. Kesimpulan akhir dari penelitian ini menunjukkan pelaksanaan gaya kepemimpinan yang efektif, peningkatan motivasi kerja, dan menciptakan lingkungan kerja yang aman, kondusif dan fasilitas lengkap dapat memperbesar semangat kerja karyawan sehingga kinerja karyawan yang ada di dalam perusahaan menjadi lebih baik. Maka dari itu, perusahaan dimohonkan dapat memperhatikan ketiga faktor guna dapat meningkatkan kinerja karyawan secara maximal dan optimal.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan