

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji bagaimana faktor-faktor seperti pelatihan, lingkungan kerja, dan tingkat pendidikan karyawan memengaruhi produktivitas di PT. Karya Hevea Indonesia. Metode deskriptif eksploratif digunakan dalam penelitian ini, yang bersifat kuantitatif. Sebanyak 144 karyawan dipilih secara acak untuk membentuk sampel. Regresi linier berganda digunakan untuk menganalisis data yang diperoleh dari wawancara, kuesioner, dan dokumentasi. Studi ini menemukan bahwa pelatihan, lingkungan kerja, dan tingkat pendidikan semuanya memiliki dampak yang menguntungkan dan signifikan terhadap kinerja, baik secara individual maupun kolektif. Dengan koefisien determinasi sebesar 32,8%, dapat melihat bahwa ketiga variabel ini sebagian besar menjelaskan varians yang diamati dalam kinerja karyawan, dengan variasi yang tersisa disebabkan oleh variabel pengganggu. Temuan ini menyoroti perlunya peningkatan kesempatan pendidikan, menciptakan suasana kerja yang kondusif, dan memberikan pelatihan berkelanjutan untuk meningkatkan produktivitas karyawan.

Kata kunci: tingkat pendidikan, lingkungan kerja, pelatihan, kinerja karyawan

Abstract

The purpose of this research is to examine how factors like training, work environment, and employees' degree of education affect productivity at PT. Karya Hevea Indonesia. A descriptive explanatory method was employed in the investigation, which was quantitative in nature. A total of 144 employees were chosen at random to make up the sample. Multiple linear regression was used to examine data obtained from interviews, questionnaires, and documentation. The study found that training, work environment, and education level all had a favourable and significant impact on performance, both individually and collectively. With a coefficient of determination of 32.8%, we can see that these three variables mostly account for the observed variance in employee performance, with the remaining variation attributable to confounding variables. This discovery highlights the need of enhancing educational opportunities, creating a favourable work atmosphere, and providing ongoing training to boost employee productivity.

Keywords: education level, work environment, training, employee performance