

Pengaruh Pengembangan Karir, Komunikasi dan Disiplin terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Anra

Melkyory Andronicus, S.E., M.M¹⁾, Van Three Vernando ²⁾

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

ABSTRAK

Peneliti memilih PT Anra sebagai lokasi dari penelitian. Objek penelitian merupakan karyawan yang bekerja di PT Anra. Kepuasan kerja yang tinggi akan menjadi faktor pendorong dalam mendukung karyawan sehingga dapat menjadi motivasi untuk melakukan kinerja terbaiknya. Kinerja mengalami penurunan diduga disebabkan oleh pengembangan karir, komunikasi, disiplin dan kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Pengembangan karir merupakan perpindahan jabatan yang diberikan kepada karyawan baik berupa demosi ataupun mutasi jabatan yang diberikan. Pengembangan karir diperlukan untuk membuat karyawan memiliki alur kerja dan pengalaman kerja yang baru pada suatu bidang pekerjaan. Proses pertukaran informasi dalam menjalankan pekerjaan dapat disebut sebagai. Disiplin merupakan bentuk kesediaan yang dimiliki oleh karyawan di dalam mengikuti peraturan kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Dengan disiplin yang tinggi, maka perusahaan akan mampu membentuk budaya kerja yang baik diantara karyawan. Penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh. Penentuan penggunaan populasi sejumlah 114 orang dan untuk pengujian data validitas diambil dari kantor cabang. Teori digunakan untuk mendukung penelitian adalah teori-teori manajemen sumber daya manusia yang berkaitan pengembangan karir, komunikasi, disiplin dan kepuasan kerja. Pendekatan yang dilakukan oleh peneliti menggunakan kuantitatif pada seluruh metode yang digunakan. Data yang dikumpulkan melalui proses wawancara, kuesioner dan studi dokumentasi. Analisa yang digunakan mencakup metode dari regresi linier berganda, koefisien determinasi dan uji simultan (Uji-F) ($23,524 > 3,12$) pada nilai dari uji parsial (Uji-t) ($2,717 > 1.976$), ($3,473 > 1.976$) dan ($6,761 > 1.976$). Kesimpulan hasil akhir dalam penelitian ini, variabel pengembangan karir, komunikasi dan disiplin secara simultan dan parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja dengan koefisien determinasi dengan rasio 37,4%.

Kata kunci: pengembangan karir, komunikasi, disiplin dan kepuasan kerja