

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keterikatan kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja, dan penghargaan terhadap kinerja karyawan pada PTPN IV Regional I Medan. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif kausal. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 118 karyawan, dengan sampel sebanyak 91 responden yang ditentukan menggunakan rumus Slovin dan teknik simple random sampling. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, wawancara, dan observasi. Analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS, serta melalui uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, uji koefisien determinasi, uji F, dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan keterikatan kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja, dan penghargaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung sebesar 68,212 dan signifikansi 0,000 ($<0,05$). Secara parsial, keterikatan kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja, dan penghargaan juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel disiplin kerja memiliki pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,760 menunjukkan bahwa 76% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel keterikatan kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja, dan penghargaan, sedangkan sisanya sebesar 24% dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian.