

# **PENGARUH REKRUTMEN, DISIPLIN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. KILANG KECAP ANGSA**

Jesica Christiana Phillip Manullang, Melva Estevy Blesznsky, Dr. Fajar Rezeki  
Ananda Lubis, S.E., M.S.S., Prof. Dr. Hj. Yusniar Lubis, MMA  
Universitas Prima Indonesia, Universitas Medan Area

Corresponding Author :

Dr. Fajar Rezeki Ananda Lubis, S.E., M.S.S.

Email : [fajarrezekianandalubis@unprimdn.ac.id](mailto:fajarrezekianandalubis@unprimdn.ac.id)

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh rekrutmen, disiplin, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Kilang Kecap Angsa. Studi ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik sampling jenuh, yang mengumpulkan 93 orang yang berpartisipasi sebagai sampel. Data dianalisis menggunakan regresi berganda setelah dikumpulkan melalui wawancara dan penyebaran kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa rekrutmen memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan  $t_{hitung} 2,463 > t_{tabel} 1,987$ . Disiplin tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena  $t_{hitung} 0,720 < t_{tabel} 1,987$ , Sementara itu, lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, karena  $t_{hitung} 1,589 < t_{tabel} 1,987$ . Pada saat yang sama, rekrutmen, disiplin, dan lingkungan kerja secara bersama-sama memiliki dampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel ketiga tersebut memberikan kontribusi sebesar 51,9% terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisa faktor-faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini sebesar 48,1%.

**Kata kunci : Rekrutmen, Disiplin, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the effects of recruitment, discipline, and work environment on employee performance at PT. Kilang Kecap Angsa. The study employs a quantitative approach using a saturation sampling technique, which yielded a sample of 93 participants. Data were collected through interviews and questionnaires and analyzed using multiple regression. The results of the study indicate that recruitment has a positive and significant effect on employee performance ( $t$ -calculated 2.463 >  $t$ -table 1.987). Discipline does not affect employee performance because  $t$ -calculated 0.720 <  $t$ -table 1.987. Meanwhile, the work environment does not affect employee performance because  $t$ -calculated 1.589 <  $t$ -table 1.987. At the same time, recruitment, discipline, and the work environment collectively have a positive and significant impact on employee performance. These three variables contribute 51.9% to employee performance, while the remaining factors not included in this study account for 48.1%.*

**Keywords: Recruitment, Disiplin, Work Environment, Employee Performance**