

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI, DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT PERKEBUNAN NUSANTARA III MEDAN

Ika Theresia Tampubolon

Nurmaidah Ginting

Mona Parhusip

Syukur Selamat Mendrofa

**Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia**

Tujuan dari pelaksanaan penelitian ini ialah agar memahami terdapatnya besaran pengaruh dari variabel bebas atau independen Motivasi, Komunikasi, dan Semangat Kerja pada Produktivitas dari kinerja oleh para karyawan yang ada di PT.Perkebunan Nusantara III Medan. Metode penelitian menggunakan analisis deskriptif kuantitatif. Di dalam pelaksanaan penelitian ini, populasi yang dipergunakan ialah keseluruhan semua karyawan yang bekerja pada PT.Perkebunan Nusantara III Medan yang jumlahnya ialah 772 karyawan, teknik pengambilan sampel menggunakan rumus *Slovin* hingga diperoleh sebanyak 230 orang sebagai uji sampel penelitian. Teknik analisis data menggunakan Regresi Linier Berganda, pengujian t, pengujian F. Berdasarkan hasil dari penganalisisan data memperlihatkan bahwa bisa ditinjau bahwa Motivasi (X_1) secara parsial memberikan sumbangan pengaruh signifikan dan positif pada variabel terikat atau dependen dari produktivitas. Variabel bebas atau independen dari Komunikasi (X_2) memberikan sumbangan pengaruh signifikan dan positif pada produktivitas. Variabel Semangat Kerja (X_3) memberikan sumbangan pengaruh signifikan dan positif pada variabel terikat atau independen dari produktivitas.

Kata Kunci: Motivasi, Komunikasi, Semangat Kerja dan Produktivitas