

# **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Medan**

Salomo Tarigan<sup>1</sup>, Yusuf Ronny Edward<sup>2</sup>, Salman Faris<sup>3</sup>  
Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia  
Email : [rajasalomotarigan@gmail.com](mailto:rajasalomotarigan@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Medan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah 126 pegawai yang bekerja di Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Medan. Penentuan jumlah sampel menggunakan teknik sampling jenuh berjumlah 126 responden. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode analisis Structural Equation Modeling berbasis Partial Least Square (SEM-PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara langsung Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Employee Engagement, sedangkan Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap Employee Engagement. Selain itu, Kinerja Pegawai terbukti mampu memediasi pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Employee Engagement. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa nilai Adjusted R Square sebesar 0,578 pada variabel Employee Engagement dan 0,738 pada variabel Kinerja Pegawai, yang berarti bahwa model penelitian mampu menjelaskan variasi Employee Engagement sebesar 57,8% dan Kinerja Pegawai sebesar 73,8%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar model penelitian.

**Kata kunci** : kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan