

## **ABSTRAK**

### **“PENGARUH KOMPETENSI, PELATIHAN DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT RUBBER HOCK LIE SUNGGAL SUMATRA UTARA”**

Kinerja merupakan tingkat keberhasilan karyawan dalam melaksanakan tugasnya. Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah kompetensi, pelatihan dan pengawasan. Kompetensi adalah suatu kemampuan untuk melaksanakan suatu pekerjaan yang dilandasi atas keterampilan dan pengetahuan. Pelatihan merupakan proses memperbaiki keterampilan kerja karyawan untuk membantu pencapaian tujuan perusahaan. Pengawasan adalah proses untuk memastikan bahwa segala aktifitas yang terlaksana sesuai dengan apa yang telah di rencanakan. PT. Rubber Hock Lie merupakan perusahaan yang bergerak dibidang industri berskala internasional berpusat di Singapura yang memproduksi karet remah. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif, jenis penelitian yang digunakan deskriptif kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, kuisioner dan studi dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Populasi adalah seluruh karyawan yang berjumlah 150 orang. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 109 orang yang di tentukan menggunakan rumus Slovin. Untuk uji validitas dan reliabilitas intrumen variabel penelitian diambil 30 orang responden di luar sampel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi, pelatihan dan pengawasan secara simultan dan parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien determinansi sebesar 0,937 atau 93,7%, sedangkan sisanya 6,3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Kesimpulan penelitian adalah secara serempak dan parsial kompetensi, pelatihan dan pengawasan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Rubber Hock Lie Sunggal.

**Kata kunci: Kompetensi, Pelatihan, Pengawasan, Kinerja**