

**PENGARUH MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA PADA
BAGIAN ORGANISASI SEKRETARIAT DAERAH
KOTA MEDAN**

**Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pasca Sarjana Universitas Prima Indonesia**

**WIDYA LESTARI SINAGA
NIM. 243304811016**

ABSTRAK

Fenomena penurunan SKP menjadi latar belakang penelitian ini untuk menguji dampak motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai yang dimediasi oleh kepuasan kerja di Bagian Organisasi Setda Kota Medan. Dengan 45 responden (sensus sampling) dan analisis regresi, ditemukan bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja meningkatkan kepuasan kerja secara signifikan. Kepuasan kerja juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja, serta menjadi mediator yang kuat antara lingkungan kerja dan kinerja pegawai.

Kata kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

The phenomenon of SKP decline is the background of this study to examine the impact of motivation and work environment on employee performance mediated by job satisfaction in the Organization of Medan City Secretariat. With 45 respondents (census sampling) and regression analysis, it was found that work motivation and work environment increased job satisfaction significantly. Job satisfaction also has a significant effect on performance, as well as being a strong mediator between the work environment and employee performance..

Keywords: Motivation, Work Environment, Employee Performance, Job Satisfaction