ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan faktor strategis dalam menentukan keberhasilan organisasi, khususnya dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Produktivitas karyawan dipengaruhi oleh berbagai aspek manajemen sumber daya manusia, antara lain rekrutmen, seleksi, orientasi kerja, dan evaluasi kinerja. Sumber daya manusia merupakan faktor strategis dalam menentukan keberhasilan organisasi, khususnya dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Produktivitas karyawan dipengaruhi oleh berbagai aspek manajemen sumber daya manusia, antara lain rekrutmen, seleksi, orientasi kerja, dan evaluasi kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh rekrutmen, seleksi, orientasi kerja, dan evaluasi kinerja terhadap produktivitas karyawan pada PT Jasa Raharja Cabang Medan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel seleksi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan (Sig. = 0,049), orientasi kerja berpengaruh signifikan (Sig. = 0,015), dan evaluasi kinerja berpengaruh paling dominan dan signifikan (Sig. = 0,007; β = 0,440). Sementara itu, variabel rekrutmen tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan (Sig. = 0,525). Secara simultan, rekrutmen, seleksi, orientasi kerja, dan evaluasi kinerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT Jasa Raharja Cabang Medan. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi dasar bagi manajemen PT Jasa Raharja Cabang Medan dalam meningkatkan efektivitas pengelolaan sumber daya manusia, khususnya melalui penguatan sistem seleksi, orientasi kerja, dan evaluasi kinerja.

Kata kunci: Rekrutmen, Seleksi, Orientasi Kerja, Evaluasi Kinerja, Produktivitas Karyawan.

ABSTRACT

Human resources are a strategic factor in determining organizational success, particularly in improving employee work productivity. Employee productivity is influenced by various aspects of human resource management, including recruitment, selection, work orientation, and performance evaluation. This study aims to analyze the effect of recruitment, selection, work orientation, and performance evaluation on employee productivity at PT Jasa Raharja Cabang Medan. Human resources are a strategic factor in determining organizational success, particularly in improving employee work productivity. Employee productivity is influenced by various aspects of human resource management, including recruitment, selection, work orientation, and performance evaluation. This study aims to analyze the effect of recruitment, selection, work orientation, and performance evaluation on employee productivity at PT Jasa Raharja Cabang Medan. The findings of this study are expected to serve as a basis for the management of PT Jasa Raharja Cabang Medan in improving the effectiveness of human resource management, particularly through strengthening the selection system, work orientation, and performance evaluation.

Keywords: Recruitment, Selection, Work Orientation, Performance Evaluation, Employee Productivity.