

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja dan disiplin terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan hasil wawancara awal diketahui bahwa kepemimpinan yang mampu memberikan motivasi dan arahan yang jelas sangat membantu pegawai dalam meningkatkan kinerja. Selain itu, lingkungan kerja yang nyaman serta disiplin kerja yang baik juga menjadi faktor penting dalam mendukung produktivitas pegawai di tengah tuntutan pekerjaan yang semakin kompleks.

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif deskriptif dengan analisis regresi linear berganda. Teknik pengambilan sampel menggunakan simple random sampling dengan jumlah sampel sebanyak 150 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kepemimpinan transformasional dan disiplin tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, sedangkan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Namun secara simultan kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja dan disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Disiplin, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study was conducted to examine and analyze the influence of transformational leadership, the work environment, and discipline on employee performance. Based on initial interviews, it was found that leadership that provides motivation and clear direction significantly assists employees in improving performance. Furthermore, a comfortable work environment and good work discipline are also important factors in supporting employee productivity amidst increasingly complex work demands.

The research method used was a descriptive quantitative approach with multiple linear regression analysis. The sampling technique used was simple random sampling, with a sample size of 150 respondents. The results showed that transformational leadership and discipline partially had no effect on employee performance, while the work environment had a positive and significant effect. However, simultaneously, transformational leadership, the work environment, and discipline had a positive and significant effect on employee performance.

Keywords : Transformational leadership, work environment, discipline, employee performance