

**Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengalaman Kerja, Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja
ASN di DPRD Provinsi Sumatera Utara**

Indri Belina Br Bangun, Geby Marselina Br Tarigan, Luter Girsang, S.T., M.M.

PUI Human Resource Management Research and Innovation Centre, Universitas Prima

Indonesia

Corresponding Author:

Luther Girsang, S.T., M.M.

Email: luther@unprimedan.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh lingkungan kerja, pengalaman kerja, dan pelatihan kerja terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di DPRD Provinsi Sumatera Utara. Kinerja ASN merupakan salah satu faktor penting dalam mendukung tercapainya tujuan organisasi serta peningkatan kualitas pelayanan publik. Dalam pelaksanaannya, kinerja ASN dipengaruhi oleh berbagai faktor, di antaranya lingkungan kerja yang kondusif, pengalaman kerja yang memadai, dan pelatihan kerja yang berkelanjutan. Oleh karena itu, penelitian ini dilakukan untuk menguji seberapa besar pengaruh ketiga variabel tersebut terhadap kinerja ASN. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh ASN yang bekerja di DPRD Provinsi Sumatera Utara. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh, sehingga seluruh populasi dijadikan sebagai sampel penelitian. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner yang menggunakan skala Likert. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program Statistical Package for Social Sciences (SPSS). Pengujian hipotesis dilakukan melalui uji t untuk mengetahui pengaruh secara parsial, uji F untuk mengetahui pengaruh secara simultan, serta koefisien determinasi (R^2) untuk mengukur besarnya kontribusi variabel independen terhadap variabel dependen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja ASN, pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja ASN, serta pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja ASN. Secara simultan, lingkungan kerja, pengalaman kerja, dan pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja ASN di DPRD Provinsi Sumatera Utara. Variabel yang

memberikan pengaruh paling dominan terhadap kinerja ASN adalah pelatihan kerja karena mampu meningkatkan kompetensi, keterampilan, dan efektivitas kerja pegawai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Berdasarkan hasil penelitian, DPRD Provinsi Sumatera Utara diharapkan dapat terus meningkatkan kualitas lingkungan kerja, memberikan kesempatan kepada ASN untuk memperluas pengalaman kerja, serta menyelenggarakan program pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan pegawai guna meningkatkan kinerja ASN secara optimal. Penelitian ini juga diharapkan dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan manajemen sumber daya manusia di sektor publik.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Pengalaman Kerja, Pelatihan Kerja, Kinerja ASN, DPRD Provinsi Sumatera Utara.

**Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengalaman Kerja, Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja
ASN di DPRD Provinsi Sumatera Utara**

Indri Belina Br Bangun, Geby Marselina Br Tarigan, Luter Girsang, S.T., M.M.

PUI Human Resource Management Research and Innovation Centre, Universitas Prima

Indonesia

Corresponding Author:

Luther Girsang, S.T., M.M.

Email: luther@unprimedan.ac.id

ABSTRACT

This study aims to analyze and determine the influence of the work environment, work experience, and job training on the performance of State Civil Apparatus (ASN) in the North Sumatra Provincial DPRD. ASN performance is a crucial factor in supporting the achievement of organizational goals and improving the quality of public services. In practice, ASN performance is influenced by various factors, including a conducive work environment, adequate work experience, and ongoing job training. Therefore, this study was conducted to examine the extent of influence of these three variables on ASN performance. The research method used was a quantitative method with an associative approach. The population in this study was all ASN working in the North Sumatra Provincial DPRD. The sampling technique used a saturated sampling method, so the entire population served as the research sample. Data collection was carried out by distributing questionnaires using a Likert scale. The obtained data were analyzed using multiple linear regression analysis with the help of the Statistical Package for Social Sciences (SPSS). Hypothesis testing was carried out using a t-test to determine the partial effect, an F-test to determine the simultaneous effect, and the coefficient of determination (R^2) to measure the contribution of the independent variables to the dependent variable. The results of the study indicate that the work environment has a positive and significant effect on civil servant performance, work experience has a positive and significant effect on civil servant performance, and job training has a positive and significant effect on civil servant performance. Simultaneously, the work environment, work experience, and job training have a positive and significant effect on civil servant performance in the North Sumatra Provincial DPRD. The variable with the most dominant influence on civil servant performance is job training, as it

improves employee competency, skills, and effectiveness in carrying out their duties and responsibilities. Based on the research findings, the North Sumatra Provincial DPRD is expected to continue improving the quality of the work environment, providing opportunities for civil servants to expand their work experience, and implementing training programs tailored to employee needs to optimally improve civil servant performance. This study is also expected to serve as a reference for further research related to human resource management in the public sector.

Keywords: Work Environment, Work Experience, Job Training, Civil Servant Performance, North Sumatra Provincial DPRD.