

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bandar Raya Muara Abadi

William Wijaya¹, Winni¹, Cut Fitri Rostina¹, Fauzi²

1. Universitas Prima Indonesia
2. Universitas Islam Sumatera Utara

Email : ww526287@gmail.com
Co.author : cutfitri@unprimdn.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bandar Raya Muara Abadi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 35 orang, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh sehingga seluruh populasi dijadikan sebagai responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan bantuan program statistik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 5,816 dan signifikansi $0,000 < 0,05$. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 7,871 dan signifikansi $0,000 < 0,05$, serta menjadi variabel yang paling dominan. Beban kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 4,783 dan signifikansi $0,000 < 0,05$. Secara simultan, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung sebesar 119,211 dan signifikansi $0,000 < 0,05$. Nilai koefisien determinasi (Adjusted R Square) sebesar 0,913 menunjukkan bahwa 91,3% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh ketiga variabel independen, sedangkan 8% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Kinerja Karyawan