

Abstrak

Penelitian ini difokuskan pada pemeriksaan pengaruh strategi employee participation terhadap kemajuan efisiensi kerja di PT Sarana Petro Dinamika. Efisiensi tenaga kerja merupakan faktor utama dalam meraih sasaran organisasi, khususnya saat menghadapi perubahan iklim kerja dan perbedaan usia antaranggota tim. Oleh sebab itu, pendekatan pengaturan tenaga kerja yang tepat melalui peningkatan partisipasi pekerja sangat penting untuk mencapai tingkat efisiensi maksimal. Total responden mencapai 65 pekerja, yang semuanya diikutsertakan sebagai sampel via metode pengambilan sampel total. Kajian ini memanfaatkan metode deskriptif berbasis kuantitatif, dengan pengolahan data melalui regresi linier multipel pada aplikasi SPSS. Hasil analisis mengungkap bahwa secara keseluruhan, elemen komunikasi, kolaborasi, serta pengembangan keterampilan memberikan dampak positif dan bermakna terhadap efisiensi kerja pekerja di PT Sarana Petro Dinamika, di mana pengembangan keterampilan tampil sebagai pendorong terkuat. Karenanya, implementasi pendekatan keterlibatan pekerja yang tepat sasaran terbukti efektif dalam memajukan efisiensi kerja.

Kata Kunci: Partisipasi Karyawan, Komunikasi, Kerjasama, Pelatihan, Produktivitas Kerja

Abstract

This study focuses on examining the influence of employee participation strategies on improving work efficiency at PT Sarana Petro Dinamika. Workforce efficiency is a key factor in achieving organizational goals, particularly when facing changes in the work climate and age differences among team members. Therefore, an appropriate approach to workforce management through increasing employee participation is crucial to achieving maximum efficiency. A total of 65 employees were sampled using a total sampling method. This study utilized a quantitative-based descriptive method, with data processing using multiple linear regression in SPSS. The analysis revealed that overall, communication, collaboration, and skills development had a positive and meaningful impact on employee work efficiency at PT Sarana Petro Dinamika, with skills development emerging as the strongest driver. Therefore, implementing a targeted employee engagement approach has proven effective in improving work efficiency.

Keywords : Employee Participation, Communication, Teamwork, Training, Work Productivity