

Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Central Proteina Prima Tbk

Melkyory Andronicus, S.E., M.M¹⁾, Richard Garcia²⁾, Septiono³⁾

**Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia**

ABSTRAK

Kinerja merupakan hasil pekerjaan yang diberikan karyawan kepada perusahaan dalam memenuhi tugas dan tanggung jawabnya. Pada kinerja karyawan di PT. Central Proteina Prima Tbk terjadi penurunan kinerja karyawan dalam waktu 1 tahun terakhir. Penurunan kinerja diduga karena tidak karyawan yang beum mampu dalam mencapai target penjualan yang diharapkan. Kompetensi merupakan kemampuan yang dimiliki oleh karyawan berdasarkan pengetahuan dan pengalaman di dalam menjalankan pekerjaan. Permasalahan kompetensi pada karyawan yang bekerja belum memiliki pendidikan yang sesuai dengan jabatan. Disiplin merupakan kesediaan karyawan di dalam menerapkan peraturan perusahaan dalam menjalankan pekerjaan dari perusahaan. Pelanggaran peraturan yang masih rutin terjadi memperlihatkan disiplin yang belum baik dari karyawan dalam memenuhi peraturan yang dibuat oleh perusahaan. Kepuasan kerja merupakan hasil harapan yang diperoleh karyawan setelah menjalankan pekerjaan di perusahaan. Karyawan yang tidak nyaman bekerja cenderung mengajukan pengunduran diri dari perusahaan. Jumlah populasi sebanyak 186 orang, sampel sejumlah 127 orang dan 30 orang diambil untuk pengujian validitas dan reliabilitas. Pemilihan teori yang digunakan berkaitan dengan teori yang membahas tentang manajemen sumber daya manusia. Penelitian dilakukan dengan metode kuantitatif. Data dikumpulkan dengan metode wawancara, studi dokumentasi dan kuesioner. Analisa data menggunakan regresi linier berganda, koefisien determinasi dan pengujian simultan test (Uji-F) ($46,042 > 3,07$) dan partial test (Uji-t) ($2,468 > 1,979$), ($5,801 > 1,979$) dan ($7,029 > 1,979$). Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel yang diuji menunjukkan dampak signifikan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien determinasi dengan rasio 51,7%.

Kata kunci : kompetensi, disiplin, kepuasan kerja dan kinerja karyawan