

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA KERJA DAN
PENDIDIKAN TERHADAP KINERJA STAFF DENGAN PENGEMBANGAN
KARIER SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI BUMN PT PERMODALAN
NASIONAL MADANI (PNM) CABANG SIANTAR**

Disusun dan diajukan oleh:

YASATULO LASE

Doktor Manajemen

Promotor : Prof. Dr. Drs. Syaifuddin, M.MA.,

Co-Promotor : Dr. Sofiyan, S.E., M.MA.

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, budaya kerja, dan pendidikan terhadap kinerja staf dengan pengembangan karier sebagai variabel intervening pada BUMN PT Permodalan Nasional Madani (Persero) Cabang Siantar. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner kepada staf (non-managerial) dan dianalisis menggunakan SEM-PLS (SmartPLS). Hasil evaluasi model menunjukkan kemampuan penjelasan yang tinggi, di mana R^2 kinerja staf = 0,893 dan R^2 pengembangan karier = 0,704, sehingga variabel-variabel dalam model mampu menjelaskan variasi kinerja dan pengembangan karier secara kuat. Pengujian jalur menunjukkan pengaruh signifikan dari variabel-variabel eksogen terhadap pengembangan karier serta pengaruh signifikan terhadap kinerja staf, termasuk pengaruh pengembangan karier terhadap kinerja. Selain itu, pengembangan karier memediasi pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, dan budaya kerja terhadap kinerja, sedangkan jalur mediasi pendidikan dan pengembangan karier mengakibatkan kinerja tidak signifikan. Temuan ini menegaskan pentingnya penguatan sistem pengembangan karier dan pembenahan faktor organisasi untuk mendorong peningkatan kinerja staf secara berkelanjutan.

Kata kunci: *kepemimpinan, lingkungan kerja, budaya kerja, pendidikan, pengembangan karier, kinerja staf.*

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA KERJA DAN
PENDIDIKAN TERHADAP KINERJA STAFF DENGAN PENGEMBANGAN
KARIER SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI BUMN PT PERMODALAN
NASIONAL MADANI (PNM) CABANG SIANTAR**

Disusun dan diajukan oleh:

YASATULO LASE

Doktor Manajemen

Promotor : Prof. Dr. Drs. Syaifuddin, M.MA.,

Co-Promotor : Dr. Sofiyan, S.E., M.MA.

ABSTRACT

This study analyzes the effects of leadership, work environment, work culture, and education on staff performance, with career development as an intervening variable at the state-owned enterprise PT Permodalan Nasional Madani (Persero), Siantar Branch. The research employed a quantitative approach by collecting questionnaire data from non-managerial staff and analyzing it using PLS-SEM (SmartPLS). The model evaluation indicates strong explanatory power, with R^2 for staff performance of 0.893 and R^2 for career development of 0.704, suggesting that the variables in the model explain a substantial proportion of variance in both staff performance and career development. Path analysis shows significant effects of the exogenous variables on career development as well as significant effects on staff performance, including the effect of career development on performance. Furthermore, career development mediates the effects of leadership, work environment, and work culture on performance, whereas the mediation path of education through career development on performance is not significant. These findings emphasize the importance of strengthening career development systems and improving organizational factors to sustainably enhance staff performance.

Keywords: *leadership; work environment; work culture; education; career development; staff performance.*