

Jurnal AKMAMI (AKUTANSI,MANAJEMEN,EKONOMI)

url: <http://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/akmami>

Vol.2 No.3

Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Delica Indonesia Medan

The Influence Of Leadership, Motivation and Work Discipline On Employee Performance At PT.Delica Indonesia Medan

Agnes Veraita Sitanggang, Anita Dewi, Lenna Valentina

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

ABSTRACT

This research was conducted to see the influence of leadership, motivation and discipline on employee performance. The population is 102 people with the number of samples is 72 employees. The results of the t test obtained a value of $-t \text{ count} > -t \text{ table}$ ($-3.440 > -1.9949$) and with a significant value of $0.001 < 0.05$, which means that leadership has a partial and significant effect on the performance of employees of PT. Delica Indonesia Medan. The results of the t test obtained $t \text{ count}$ ($2.504 > 1.9949$) and the significance value is $0.015 < 0.05$, which means that motivation has an effect and is partially significant. Then the results of the t test obtained $t \text{ count} > t \text{ table}$ ($8.703 > 1.9949$) and the significance value is $0.00 < 0.05$, which means that work discipline has a partial and significant effect on the performance of pt. delica Indonesia medan followed by the results of the f test , namely $F \text{ count}$ ($53.904 > F \text{ table}$ (2.74)) and the significance value is $0.000 < 0.05$, meaning that simultaneously leadership, motivation, work discipline have an effect and are simultaneously significant on the performance of PT. Delica Indonesia Medan. The results of the determination test is that R^2 is valued at 0.691, meaning that 69.1% of leadership, motivation and discipline can be explained by changes in the independent variables, while the remaining 30.9% is influenced by other variables not included in the study.

Keywords : leadership, motivation, work discipline, employee performance

PENDAHULUAN

PT Delica Indonesia Medan merupakan sebuah perusahaan yang membidangi usaha manufaktur adapun usahanya bergerak dalam bidang produksi aluminium, untuk menilai kualitas dari SDM yang ada

dapat diukur dari kinerja pegawai.Selanjutnya Motivasi merupakan sebuah penghargaan dan pemicu semangat bekerja bagi para Karyawan agar bisa terus bekerja dengan baik dan meningkatkan kinerjanya.

Disiplin sendiri merupakan satu dari beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai. Karena tanpa adanya disiplin, maka segala kegiatan yang akan dilakukan akan mendatangkan hasil yang kurang memuaskan dan tidak sesuai dengan harapan.Dari uraian dan fenomenadi atas maka penulis tertarik untuk menyusun proposal skripsidengan judul: **“Pengaruh Kepemimpinan,Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap KinerjaKaryawan Pada PT Delica Indonesia Medan”**

KAJIAN TEORI

Menurut Suyuti (2001:7) kepemimpinan adalah proses mengarahkan,membimbing dan mempengaruhi pikiran, perasaan, tindakan dan tingkah laku orang lain untuk digerakkan ke arah tujuan tertentu.

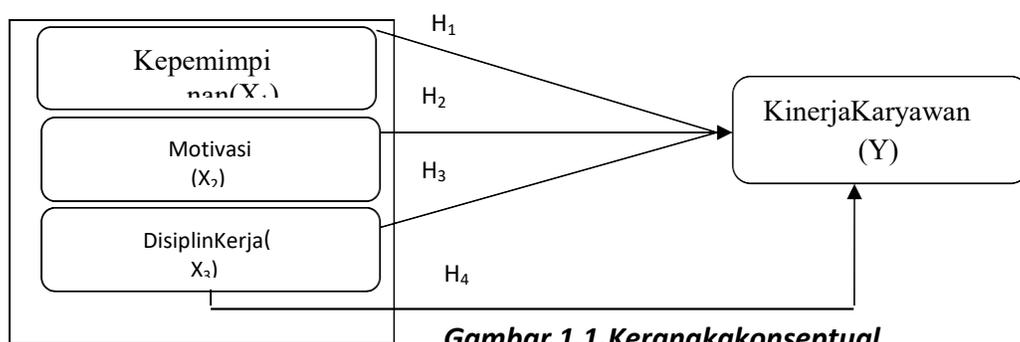
Siagian Sondang (2002: 102) menyatakan bahwa motivasi merupakan daya dorong bagi seseorang untuk memberikan kontribusi yang sebesar mungkin demi keberhasilan organisasi mencapai tujuannya.

Menurut Singodimedjo dalam Sutrisno (2009: 86), mengatakan “Disiplin kerja adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk menaati dan mematuhi norma-norma peraturan yang berlaku di sekitarnya”.

Menurut Simamora dikutip dan diterjemahkan oleh Dina Nurhayati (2008:7) “Kinerja karyawan adalah tingkat dimana para karyawan mencapai persyaratan-persyaratan pekerjaan”.

Kerangka Konseptual

Adapun kerangka konseptual dalam penelitian ini dijelaskan pada gambar berikut :



Gambar 1.1.Kerangkakonseptual

METODOLOGI PENELITIAN

Lokasi penelitian ini dilakukan pada pt. delica Indonesia medan . metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif, jenis penelitian yang digunakan penelitian asosiatif. pengumpulan data dilakukan dengan wawancara,kuisisioner dan studi dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. po pulasi yang digunakan adalah 72 karyawan . penentuan sampel dalam penelitian menggunakan teknik sam pel jenuh dimana mnggunakan semua populasi yang ada.

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS INSTRUMEN

Tujuan Melakukan Pengujian ValiditasPengujian Validitas dilakukan untuk mengetahui valid atau tidakn ya instrument penelitian yang telah dibuat.Kriteria Pengujian Validitas Instrumen Jika sig 2 tailed < 0,05, maka butir instrumen tersebut valid sebaliknya Jika sig 2 tailed > 0,05, maka butir instrumen tersebut tidak valid.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Tabel I
Hasil Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
(Constant)	7,172	2,326		3,083	,003
1 Kepemimpinan	-,321	,096	-,359	-3,340	,001
Motivasi	,191	,076	,216	2,504	,015
Disiplin kerja	,918	,106	,947	8,703	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
Sumber:hasil penelitian, 2021 (data diolah)

Setelah dilakukan uji asumsi klasik dengan cara menguji normalitas,multi kolineaitas, dan uji heteroskdastisitas dengan hasil tidak ada Permasalahan, maka selanjutnya dilakukan uji regresi linear

Jurnal AKMAMI (AKUTANSI,MANAJEMEN,EKONOMI)

url: <http://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/akmami>

Vol.2 No.3

berganda. Tabel 1 (lihat lampiran) diperoleh hasil regresi $Y = 7,172 + -0,321 X_1 + 0,191 X_2 + 0,918 X_3$. Dari persamaan tersebut, da Dari tabel III.8 diatas, diperoleh hasil regresi $Y =$

Jurnal AKMAMI (AKUTANSI,MANAJEMEN,EKONOMI)

$7,172 + -0,321 X_1 + 0,191 X_2 + 0,918 X_3$. Dari persamaan tersebut, daoat disimpulkan bahwa nilai Y akan menjadi konstanta 7,172 bila nilai variabel $X_1, X_2 X_3$ bernilai nol. Bila nilai variabel X_1 yang dimasukkan adalah sebesar 1, maka nilai Y akan bertambah sebesar -0,321. Sedangkan bila nilai variabel X_2 yang dimasukkan adalah sebesar 1, maka nilai Y akan bertambah sebesar 0.191. sedangkan bila nilai variabel X_3 yang dimasukkan adalah sebesar 1,maka nilai y akan bertambah sebesar 0.918.

PENGUJIAN HIPOTESIS

Tabel 2 Uji F
ANOVA^a

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	461,770	3	153,923	53,904	,000 ^b
Residual	194,174	68	2,856		
Total	655,944	71			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin kerja
Sumber:hasil penelitian, 2021 (data diolah)

pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji F. Uji digunakan untuk mengetahui pengaruh antara variabel independen terhadap variabel dependen secara bersama-sama. Hasil uji F dapat dilihat dari tabel 2 uji F pada lampiran. bisa dilihat hasil Fhitung adalah sebesar 53,904 dengan nilai signifikan 0,000 sedangkan Ftabel adalah sebesar 2.74 dengan signifikan 0,05 maka kesimpulannya adalah Fhitung > Ftabel yaitu $53,904 > 2.74$ dan signifikan $0,000 < 0,05$, sehingga keputusannya adalah H_0 diterima dan H_a ditolak. Artinya variabel *Motivasi, Disiplin Kerja*, dan *Kepemimpinan* berpengaruh dan signifikan secara simultan terhadap *Kinerja Karyawan* pada perusahaan perusahaan PT. Delica Indonesia Medan.

Koefisien determinasi (R Square)

Tabel 3
Hasil Analisis Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,839 ^a	,704	,691	1,68982

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin kerja

c. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber:hasil penelitian, 2021 (data diolah)

Koefisien determinasi (R^2) digunakan untuk mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variansi variabel dependen, berdasarkan tabel 3 di lampiran dapat dilihat bahwa diketahui nilai R sebesar 0,839 hal ini menunjukkan variabel independen memiliki hubungan yang kuat sebesar 69,1% dengan variabel dependen. Hal ini berarti 69,1% kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh perubahan variabel independen dan sisanya 30,9% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Variabel lain yang tidak diteliti seperti insentif, lingkungan kerja dan pendidikan.

Pembahasan Hasil Penelitian

Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan berpengaruh dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada perusahaan PT. Delica Indonesia Medan.

Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan PT. Delica Indonesia Medan. Hal ini berarti apabila motivasi ditingkatkan akan memberikan dampak positif berguna sebagai pemberi semangat dalam menjalankan dan mempertahankan eksistensi perusahaan.

Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan PT. Delica Indonesia Medan. Hal ini berarti apabila motivasi ditingkatkan akan memberikan dampak positif. Dengan adanya disiplin akan memberikan dorongan kepada karyawan untuk berbuat dan melakukan segala kegiatan sesuai dengan norma norma atau aturan aturan yang telah ditetapkan.

Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan sbagai berikut :

1. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. delica indonesia medan.
2. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ada PT. Delica indonesia medan.
3. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Delica indonesia medan.
4. Hasil ipengujian secara simultan menunjukkan bahwa kepemimpinan,motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Delica indonesia medan. Nilai koefisien determinasi (R) menjelaskan varibel kinerja karyawan pada PT.delica indonesia medan adalah sebesar 69,1% dan sisanya sebesar 30,9% dijelaskan oleh variabel independen lain yang tidak diteliti.

Jurnal AKMAMI (AKUTANSI,MANAJEMEN,EKONOMI)

url: <http://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/akmami>

Vol.2 No.3

DAFTAR PUSTAKA

- Dina, Nurhayati, 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia, Dasar dan Kunci Keberhasilan. Jakarta : Haji Masagung.
- Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, Yusuf Arif. 2016. Pemahaman MSDM. Penerbit Center Of Academic Publishing Service. Yogyakarta.
- Mangkuprawira, Tb.Sjafri dan Aida Vitayala Hubeis. 2007. Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sutrisno, Edi. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suyadi Prawirosentono. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan". Yogyakarta:BPFE.
- Suyuti, Achmad. 2001. Pelatihan Dasar Kepemimpinan (Leadership) dari Aspek Etik dan Moral. Pekalongan: Cinta Ilmu.
- Thota, Miftah. 2013. Kepemimpinan Dalam Manajemen. Penerbit Rajawali Pers, Jakarta.