



**FORMACIÓN DE LÍDERES**

# **RECURSO**



# FORMACIÓN DE LÍDERES RECURSOS

Este recurso sirve como plan de acción para un evento poderoso que ayudará a su equipo a tener una visión más clara y unificada de la preparación para la Confirmación.

## ¿Qué viene con este recurso?

- Una serie de cuatro videos para guiar el evento
- Un breve resumen para reforzar y respaldar cada segmento
- Preguntas para los grupos pequeños

Reúna a su equipo, a los líderes de grupos pequeños y a todos aquellos que estén involucrados en la formación de los candidatos. Recomendamos programar un evento de 3 horas que tenga lugar por adelantado utilizando *Elegido*.

Establezca un ambiente propicio donde su equipo pueda ver los videos y conversar con comodidad sobre las preguntas en grupos pequeños. (Esto variará en función del tamaño de su equipo. Tenga como objetivo grupos de 3 a 8 personas).

## Sugerencias sobre la estructura de las sesiones

- Bienvenida e introducción .....(30 minutos)
- Sesión 1 .....(45 minutos)
- Descanso .....(15 minutos)
- Sesión 2 .....(45 minutos)
- Sesión 3 .....(45 minutos)

# INTRODUCCIÓN

## Cómo formar a su equipo

Formar y orientar a su equipo puede hacer toda la diferencia para la efectividad de su programa de Confirmación. El autor de Hebreos nos dice que estamos rodeados por una nube de testigos y nos alienta a despojarnos de las cargas y los pecados para que podamos fijar nuestra mirada en Jesús (Hb 12,1). Su equipo de preparación para la Confirmación debe ser, por sobre todas las cosas, esa nube de testigos para sus candidatos y entre ellos mismos. Darles la oportunidad de conectarse con Dios, con su misión y entre ellos mismos verdaderamente los ayudará a ser esa nube.

Este recurso de formación de líderes, junto con el apoyo que pueda brindarle a su equipo para lograr una visión unificada, ofrecerá ayuda práctica y concreta con los componentes del programa, la dinámica en grupos pequeños y la logística. Como un equipo enfocado, unificado y energizado, que se siente cómodo con los recursos ofrecidos, los líderes atenderán a los candidatos e implementarán *Elegido* con mucha mayor eficacia. Asimismo, dado que *Elegido* está diseñado para funcionar como un estudio en la modalidad de grupo reducido, dedicar algo de tiempo a su propia experiencia en un grupo pequeño será útil para su equipo.

## Cómo nutrir a su equipo

Este recurso pretende ayudarlo también con el trabajo vital de nutrir y energizar. Bernardo de Claraval lo expresó de este modo:

Entonces, si eres sabio, te mostrarás más como un reservorio que como un canal; porque el canal distribuye agua según la recibe, mientras que el reservorio espera hasta que se llena y desborda, para así derramar, sin pérdida de sí mismo, su sobreabundante agua... En la Iglesia del tiempo presente, tenemos muchos canales y pocos reservorios... Usted también debe aprender a esperar esta plenitud antes de derramar sus dones y talentos; no trate de ser más generoso que Dios.

## Cómo formar e implementar el programa completo

Lo que los candidatos y sus familias pueden y deben encontrar al transitar su camino hacia la Confirmación es un equipo alegre, tranquilo y comprometido porque está colmado y desbordante de gracia de Dios, que lo entusiasma. Este programa de tres sesiones pretende ser una experiencia interactiva, formativa y de construcción comunitaria para su equipo. Este recurso incluye una guía para el facilitador, un video para cada sesión, un cuestionario para grupos pequeños y un conjunto de actividades recomendadas para cada sesión. Nosotros recomendamos enfáticamente que el tono y el entorno para las sesiones de formación de su equipo establezcan el tono para las sesiones con los candidatos. Un entorno acogedor, lleno de compromiso personal, centrado en Cristo y donde no falten deliciosos refrigerios dará sus frutos.

## Bienvenida e introducción - Formación del equipo

- ¡Gracias!
- Oración
- Visión de *Elegido*
- Resumen de las tres próximas sesiones
  - ▷ Cultura
  - ▷ Componentes
  - ▷ Pequeños grupos

1. Diríjase a su mesa y preséntese. ¿Cuál es su nombre? ¿Qué tres cosas importantes puede decir sobre usted?

A.

B.

C.

2. ¿Cómo llegó a ser parte de este equipo? ¿Qué espera ofrecerles a los candidatos?

3. ¿Qué espera sacar en limpio de este día?

## Sesión 1 - Cómo promover una cultura

- Por qué la cultura es crucial
  - Tres aspectos para considerar sobre la cultura de los jóvenes (y sobre la cultura en general)
  - Cómo volver a formar nuestra mentalidad, nuestro entusiasmo y nuestro enfoque.
  - Una mentalidad de pertenencia y discipulado como equipo
  - “Vean cómo ellos se aman entre sí”: el amor como credibilidad para sus candidatos.
  - El compromiso de los padres es crucial. Así es como puede suceder.
  - Los padrinos/las madrinas deben asumir el rol de colaboradores en la formación.
  - Cómo establecer una zona de libertad
  - Enfoque sacramental
    - ▷ Misa
    - ▷ Reconciliación
  - Cómo puede ayudar *Elegido* a formar una cultura de evangelización y encuentro

## Preguntas para los grupos pequeños

1. ¿Cómo describiría la situación actual con los padres en su parroquia?
  2. ¿Cómo cree que puede mejorar su perspectiva y enfoque respecto del compromiso de los padres?
  3. ¿De qué tres formas puede avanzar su parroquia en el objetivo de aumentar el compromiso de los padres?

## Sesión 2 - Grupos pequeños

- Grupo pequeño vs. entorno de clase
  - El rol del facilitador
  - Tres consejos para los facilitadores
    - ▷ El líder de un grupo pequeño con un estetoscopio:
    - ▷ Mirar, amar, desafiar
    - ▷ Cómo tomarse su tiempo

## Preguntas para los grupos pequeños

1. ¿Cuál fue su mejor y su peor experiencia con grupos pequeños? ;Por qué cree que fue así?

2. ¿Cómo ve el rol de líder de un grupo pequeño frente al de instructor de una clase? ¿En qué se diferencian? ¿Cuáles son los beneficios para el ministerio?

## Sesión 3 - Discipulado de por vida y contenido del programa

- Componentes de *Elegido*
- Estructura del contenido (modelo RICA: Camino, Verdad, Vida)
- ¿Por qué la evangelización debe tener lugar antes de la catequesis?
- ¿Por qué la mentoría sobre discipulado debe tener lugar después de la catequesis *y junto con* la catequesis?
- Mentoría (relación)
- Aprendizaje
- El contenido en acción

### Preguntas para los grupos pequeños

1. ¿Qué preguntas le quedan por hacer?
2. ¿Cómo piensa perseguir una vocación de discipulado?
3. ¿Qué es la evangelización? ¿Cómo puede llevarse a cabo de forma más eficaz en mi parroquia?