

Sanzioni disciplinari e termini

nei principali contratti collettivi

CONTESTAZIONE

Qualora si verifichi un fatto lesivo della disciplina aziendale e/o contrario ai doveri ed agli obblighi del lavoratore, l'azienda, dopo aver raccolto la necessaria documentazione, deve contestare **TEMPESTIVAMENTE** l'addebito all'interessato con lettera raccomandata AR o con lettera consegnata a mano, alla presenza di testimoni, controfirmata per ricevuta.

L'addebito contestato deve avere carattere di **SPECIFICITÀ**, pertanto è necessario che contenga l'esposizione chiara e puntuale dei dati e degli aspetti essenziali dei fatti accaduti.

CONTRADDITTORIO

Il lavoratore, entro un termine minimo di 5 giorni successivi alla data di ricevimento della contestazione, può presentare eventuali giustificazioni con una delle seguenti modalità:

- in forma verbale;
- in forma scritta;
- tramite procedimento verbale di presentazione delle giustificazioni in presenza di un rappresentante dell'Associazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato.

ADOZIONE DEL PROVVEDIMENTO

Trascorso il termine di almeno 5 giorni da quando la lettera di contestazione è pervenuta al lavoratore, l'azienda potrà adottare un provvedimento disciplinare **PROPORZIONATO** all'infrazione commessa dal lavoratore.

Ciò sia nel caso in cui l'azienda non abbia ricevuto giustificazioni che nel caso che le argomentazioni del dipendente non siano ritenute sufficienti a giustificare il fatto contestato.

I singoli contratti nazionali prevedono tempistiche diverse entro le quali debba essere adottato il provvedimento, pena l'inefficacia dello stesso.

Nella tabella proposta in seguito sono indicati, con riferimento ad alcuni contratti collettivi nazionali, i termini minimi previsti per le giustificazioni del lavoratore e quelli massimi per l'inflizione della sanzione da parte del datore di lavoro.

CCNL	TERMINE DA ASSEGNARE AL LAVORATORE PER FORNIRE GIUSTIFICAZIONI	TERMINI PER L'ADOZIONE DELLA SANZIONE	TIPOLOGIA DI SANZIONI CONSERVATIVE
ALIMENTARI (INDUSTRIA)	5 giorni	non oltre il trentesimo giorno dal ricevimento delle giustificazioni o dallo scadere del quinto giorno successivo alla contestazione.	1. ammonizione verbale; 2. ammonizione scritta; 3. multa fino a 3 ore di retribuzione; 4. sospensione fino a 3 giorni;
ALBERGHI (CONFCOMMERCIO – FEDERALBERGHI - FIPE)	5 giorni	entro 10 giorni dalla scadenza del termine assegnato al lavoratore stesso per presentare le sue giustificazioni, con lettera raccomandata e indicazione dei motivi	1. rimprovero verbale; 2. rimprovero scritto; 3. multa fino a 3 ore di retribuzione; 4. sospensione fino a 5 giorni
ISTITUZIONI SOCIO ASSISTENZIALI – UNEBA	5 giorni	entro 30 giorni dalla presentazione delle giustificazioni	1. biasimo inflitto verbalmente; 2. biasimo inflitto per iscritto; 3. multa sino a 3 ore di retribuzione; 4. sospensione sino a 10 giorni dal lavoro e dalla retribuzione;
CASE DI CURA PRIVATE (AIOP – ARIS – FDG)	5 giorni	entro 30 giorni dalla presentazione della deduzione da parte del lavoratore [Il termine rimane sospeso nel caso in cui il	1. richiamo verbale; 2. richiamo scritto; 3. multa fino a 4 ore di retribuzione; 4. sospensione fino a 10 giorni

		dipendente richieda di essere ascoltato di persona unitamente al rappresentante sindacale, riprendendo poi a decorrere per ulteriori trenta giorni dalla data in cui le parti si saranno incontrate per discutere della contestazione]	
EDILIZIA (INDUSTRIA) (ANCE)	5 giorni	Nessun termine	1. rimprovero verbale; 2. rimprovero scritto; 3. multa fino a 3 ore di retribuzione; 4. sospensione fino a 3 giorni;
GIORNALISTI (FNSI – FIEG)	5 giorni	Nessun termine	1. rimprovero verbale; 2. rimprovero scritto; 3. multa; 4. sospensione dal lavoro e dalla retribuzione per un periodo non superiore a 5 giorni;
GRAFICI EDITORIALI INDUSTRIA (ANIGCT – AIE – AIEPS)	5 giorni	Nessun termine	1. rimprovero verbale o rimprovero scritto; 2. multa sino a 3 ore di retribuzione; 3. sospensione fino a 3 giorni per gli operai, fino a 5 per gli impiegati;
METALMECCANICI INDUSTRIA (FEDERMECCANICA ASSISTAL)	5 giorni	entro 6 giorni dalla ricezione delle giustificazioni	1. richiamo verbale; 2. ammonizione scritta; 3. multa fino a 3 ore di retribuzione oraria calcolata sul minimo tabellare; 4. sospensione fino a 3 giorni;
PALESTRE E IMPIANTI SPORTIVI (FIIS – CONFCOMMERCIO)	5 giorni	entro 15 giorni dalla scadenza del termine assegnato al lavoratore per presentare le giustificazioni [Per esigenze dovute a	1. biasimo inflitto verbalmente per le mancanze lievi; 2. biasimo inflitto per iscritto nei casi di recidiva delle infrazioni di cui al

		difficoltà nella fase di valutazione delle controdeduzioni e di decisione nel merito, il termine di cui sopra può essere prorogato di 30 giorni, purché l'azienda ne dia preventiva comunicazione scritta al lavoratore interessato.]	precedente punto 1; 3. multa fino a 4 ore di retribuzione; 4. sospensione fino a 10 giorni;
TERZIARIO DISTRIBUZIONE E SERVIZI (CONFCOMMERCIO)	5 giorni	entro 15 giorni dalla scadenza del termine assegnato al lavoratore dipendente per presentare le sue giustificazioni Il termine è prorogabile per ulteriori 30 gg. previa comunicazione scritta al lavoratore.	1. biasimo verbale; 2. biasimo scritto; 3. multa fino a 4 ore della retribuzione base; 4. sospensione fino a 10 giorni.
TESSILI INDUSTRIA (FIITVC – FEMCA – FILTEA - UILTA)	5 giorni	entro 10 giorni dalla scadenza del termine per la presentazione delle giustificazioni	1. ammonizione verbale 2. ammonizione scritta 3. multa, fino a 2 ore dell'elemento retributivo nazionale 4. sospensione fino a 3 giorni
TRASPORTI (CONFETRA)	10 giorni	entro 20 giorni dalla scadenza del termine per presentare le giustificazioni	1. rimprovero verbale; 2. rimprovero scritto; 3. multa fino a 3 ore di retribuzione; 4. sospensione da 1 a 10 giorni
TURISMO (FIPE)	5 giorni	entro 10 giorni dalla scadenza del termine assegnato al lavoratore stesso per presentare le sue giustificazioni, con lettera raccomandata ed indicazione dei motivi	1. rimprovero verbale; 2. rimprovero scritto; 3. multa fino a 3 ore di retribuzione; 4. sospensione fino a 5 giorni