

INCENTIVI ALL' ASSUNZIONE DI GIOVANI DA 18 A 29 ANNI assunti dal 7 agosto 2013

L'incentivo in questione è stato di recente introdotto dal D.l. 76/13, convertito dalla L.99/13. Con la presente circolare si segnalano ai datori di lavoro l'ambito di applicazione e i profili di operatività del suddetto bonus.

Datori di lavoro interessati: tutti, ad eccezione dei datori di lavoro domestici.

Lavoratori interessati: giovani da 18 a 29 anni e 364 giorni in possesso di una delle seguenti condizioni:

1. privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi¹;
2. privi di diploma di scuola media superiore o professionale.

Tipologia di contratto: l'assunzione deve avvenire con contratto a tempo indeterminato, anche di apprendistato, anche part-time.

Sono esclusi dall'applicazione del beneficio i contratti di lavoro intermittente e lavoro ripartito.

Deve essere garantita la continuità dell'impiego per almeno 12 mesi.

Con l'assunzione deve realizzarsi e deve essere mantenuto un incremento occupazionale netto.²

¹ Si tratta dei lavoratori che nei 6 mesi precedenti alla data di assunzione rientrano tra gli inoccupati, tra i disoccupati oppure tra coloro che pur essendo occupati, al di là del contratto di lavoro stipulato, hanno prodotto un reddito non superiore a:

- 8.000 euro lordi annui (per coloro che hanno avuto un reddito di lavoro dipendente o assimilato, inteso come tale il contratto di collaborazione a progetto);
- 4.800 euro lordi annui per i lavoratori autonomi.

² E' dato dalla differenza tra il numero dei lavoratori occupati in ciascun mese dell'anno e il numero di lavoratori mediamente occupato nei 12 mesi precedenti l'assunzione. I lavoratori part-time sono ponderati in proporzione tra orario pattuito e orario normale contrattuale.

Misura dell'incentivo: 1/3 retribuzione mensile lorda imponibile previdenziale, entro il limite massimo di € 650. In caso di assunzione con contratto di apprendistato l'incentivo non può superare l'importo della contribuzione dovuta dal datore di lavoro.

Il datore che ha assunto con decorrenza dal 7 agosto 2013 o ha intenzione di assumere deve inoltrare domanda tramite il modulo "76-2013 – prenotazione" all'interno dell'applicazione "DiResCo - Dichiarazioni di Responsabilità del Contribuente", sul sito internet www.inps.it.

L'incentivo spetta nei limiti delle risorse stanziare per ogni regione (si fa riferimento al luogo di svolgimento del lavoro) ed in base all'ordine cronologico di presentazione dell'istanza.

L'incentivo è cumulabile con altre agevolazioni, ma applicabile mensilmente in misura non superiore alla contribuzione agevolata dovuta dal datore.